

VVS Företagen
Avtalsrörelsen 2016
Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl

**AVTALSYRKANDEN TILL SVENSKA
BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDET**

VVS Företagens övergripande målsättning för avtalsrörelsen 2016, när det gäller Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl, är att säkra VVS- och kylbranschens återväxt och stärka företagens konkurrenskraft. Det verkar vi för genom följande prioriteringar:

- **VVS Företagen och Installatörsföretagen ställer sig bakom det märke industrin sätter.**
- **Kollektivavtalet ska göra medlemsföretag mer konkurrenskraftiga**
Vi behöver göra en generell översyn av avtalets allmänna villkor i syfte att i dagens hårda konkurrens göra våra företag mer konkurrenskraftiga än de företag som idag inte har kollektivavtal. Det ska vara en fördel och inte en nackdel att ha kollektivavtal. Exempelvis behöver avtalets reseregler ses över och anpassas till de skatteregler som gäller idag. Ett annat exempel är att bestämmelsen om arbetskyldighet vid beredskap ytterligare måste förtydligas.
- **Vi behöver göra det möjligt för företagen att våga anställa fler lärlingar** - Av dagens cirka 1 000 elever som går ur VVS- och fastighetsprogrammet får endast hälften, cirka 500 av eleverna, en lärlingsanställning efter gymnasiet. Detta är inte acceptabelt. Enligt uppgift drar sig företagen för att anställa eftersom de anser att det är osäkert. Därför vill vi försöka öka lärlingarnas anställningsbarhet genom att man istället möjliggör en förlängd provanställningsperiod om 9 månader.
- **Stärkt kompetensutveckling direkt efter examen** - Nya yrkesarbetare har svårt att komma in i ackordslag. Medlemsföretagen anser att detta beror på hög kostnad i förhållande till produktivitet. För att underlätta VVS-branschens framtida kompetensförsörjning vill vi att fördelningstal kvarstår motsvarande två perioder efter yrkesexamen för ackordsarbeten. Även förändring av hur ersättningen till ackordslag som handleder lärling/anställd under utbildning fördelas föreslås. Syftet med de förändringar vi vill föreslå är att man under de första åren efter branschprov enklare ska beredas möjlighet till ackordsarbete.
- **Olika kompetens i yrkeslivet borde räknas i kollektivavtalet** - De två yrkesgrupperna service- och entreprenadmontörer behöver införas i avtalet för turordningsregler såsom valbara utan de begränsningar som gäller idag. Även om utbildningen är densamma så skiljer sig VVS-montörernas kompetens åt. Med nuvarande regelverk, med en gemensam turordningskrets för de bägge yrkeskategorierna, har företagen inte möjlighet att dra ner på entreprenadmontörer vid en konjunktursvacka som enbart påverkar entreprenadsidan utan att samtidigt behöva dra ner på servicemontörer. Detta gör att fler medarbetare än nödvändigt kan behöva sägas upp.

§ 4 Frånvaro

Mom 2

St 5 Tillägg till ny punkt angående föräldraledighet och vård av barn jämställs med arbetad tid: "...under de första fyra veckorna".

Mom 3

3.2 Beredskapstjänst

Avtalstexten förändras i enlighet med VVS Företagens förlikningsutkast 2016-02-16.

3.5 Minska arbetstidsförkortning med 2 timmar per avtalsår om 3-årsavtal, med 2,5 timmar per avtalsår om 2-årsavtal samt med tre timmar om ettårsavtal.

Mom 4

4.5 För karensdag görs avdrag med 1/5 av veckoarbetstiden.

4.6 För karensdag görs avdrag med 1/21 av månadslönen.

Mom 5

5.6 Ta bort sista meningen ("*Arbetstagare som erhåller månadslön bibehåller denna*") i första stycket.

§ 5 Löner

Paragrafen behöver förtydligas, förslagsvis i partsgemensam arbetsgrupp.

§ 6 Ackord

Anställd under utbildning/lärlingen ska inte vara med och dela på ersättning som utgår till ackordslag enligt Tabell F.

§ 7 a Resor m.m. för VVS-företag m.fl.

Paragrafen föreslås ses över i sin helhet i arbetsgrupp. Arbetsgruppen får i uppdrag att se över möjligheterna till en sammanslagning mellan §§ 7a och 7b samt beakta parternas yrkanden (även sådana som är av redaktionell art) på området.

Generellt yrkande

Genomför harmonisering, förenkling och begränsning överlag i förhållande till skattelagstiftningen.

§ 9 Utbetalning av lön m.m.

Mom 2

Inför möjlighet att vid nyanställning betala ut lön nästföljande månad om en anställning påbörjas den 16:e eller senare.

§ 10 Övrigt

Mom 1

Arbetstagarens ersättningsskyldighet omfattar även arbetskläder och annat som är företagets egendom.

Nytt moment:

Arbetstagare är skyldig att rätta sig efter vid var tid gällande arbetsmiljöinstruktioner.
Anmärkning

Vid bedömningen av om ett avsteg från givna instruktion skett ska det tas i beaktande ifall berörd arbetstagare haft tillräckliga kunskaper, om denne erhållit skriftliga och/eller muntliga instruktioner från arbetsgivaren samt om berörd arbetstagare erhållit rätt typ av utrustning.

§ 11 Förhandlingsordning

Mom 11

Om inte annat överenskommes anses förhandling om rättstvist, med undantag för lönetvist, vara avslutad vid förhandlingssammanträdet avslutande.

Förhandling om lönetvist anses avslutad när slutjusterat protokoll föreligger.

Övergångsbestämmelser

-Avtalets lägsta löner får inte höjas mer än märket.

-Lönepotter som valbart alternativ

1.1 Inför lönepotter som ett för företaget valbart alternativ. Baseras på x procent av de fasta kontanta lönerna för arbetare på Teknikinstallationsavtalets avtalsområde på företaget.

Kommentar: Löneökningar grundade på lönepotter bör fördelas enligt bestämda, objektiva, och på företaget tydligt kommunicerade kriterier, som till exempel kunskap, servicekänsla och ansvar i arbetet.

En partsgemensam arbetsgrupp föreslås att under avtalsperioden skapa underlag härför samt för löne- och utvecklingssamtal.

§ 10

Mom 3

Utöka provanställningsperioden för anställda under utbildning och företagslärlingar till 9 månader.

§ 12

Mom 1

Undanta tvister om lön från skiljenämndshantering.

Anställningsskyddsöverenskommelse (ÖLAS)

Generellt yrkande

ÖLAS föreslås ses över i sin helhet i arbetsgrupp varvid även parternas yrkanden och redaktionella förtydliganden ska beaktas. Arbetsgruppen bör utreda om den nuvarande modellen med blandad avtalstext och kollektivavtalstext är tillräckligt tydlig.

Skilda turordningskretsar

§ 21 De begränsningar av rätten att tillämpa turordningskretsarna serviceverksamhet resp. entreprenadverksamhet som framgår av punkterna 1, 3, 9 och 10) i anteckning till förhandlingsprotokollet tas bort.

§ 22 2st

Inför möjlighet att undanta två arbetstagare från turordningslistan för företag/filial med upp till högst 20 anställda.

§ 40 Förverkat belopp när arbetstagare inte iakttar sin uppsägningstid skall tillfalla arbetsgivaren och inte Yrkesnämnden.

Företagsanpassning av MB-organisation

Inledning

Mandat för MB-grupp att förhandla fördelning av lönepott.

§ 1 Nivåer: Driftsenhet samt företagsnivå huvudregel. Av anmärkningen framkomma att man kan inrätta fler nivåer.

Arbetsmiljöavtal

Generellt yrkande

Arbetsmiljöavtalet föreslås ses över i sin helhet i arbetsgrupp, förslagsvis centrala arbetsmiljörådet.