

**ÖVERENSKOMMELSE
AVTAL 2017-2020
mellan
VVS Företagen
och
Svenska Byggnadsarbetarförbundet**

Mellan VVS Företagen och Svenska Byggnadsarbetareförbundet träffas härmed överenskommelse avseende Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyls avtalsfrågor för tiden 1 maj 2017 - 30 april 2020.

VVS Företagen och Svenska Byggnadsarbetareförbundet enas härmed om att prolongera mellanvarande avtal för nämnda tid med nedan angivna ändringar och tillägg.

Avtalet löper över en tid om tre (3) år med det sista året uppsägningsbart. Det totala avtalsvärdet är fastställt till 6,5 procent, varav utgående lön ska uppräknas med 5,6 procent fördelat enligt följande: år ett (1) 1,87 procent, år två (2) 1,87 procent och år tre (3) 1,87 procent. Resterande 0,9 procent ska avsättas till en extra pensionsavsättning med en fördelning år ett (1) med 0,3 procent, år två (2) med 0,3 procent och år tre (3) med 0,3 procent.

Samtliga förändringar av löner och ersättningsbelopp gäller om inte annat särskilt angivits från och med den löneperiod som börjar den 1 maj 2017 eller närmast därefter.

Ändrade allmänna villkor träder i kraft från och med den 1 maj 2017 om inte annat anges särskilt.

Innehållsförteckning

Övergångsbestämmelserna samt lönebilagor för år 2017-2019	Bilaga 1
Överenskommelse rörande lägstlöner 2017-2019	Bilaga 2
Överenskommelse om en höjning av fördelningstal och lägstalön för Övriga arbetare	Bilaga 3
Överenskommelse rörande justering av beräkningsmodellen vid bibehållen lön	Bilaga 4
Överenskommelse rörande beredskapstjänst och dygnsvila, § 3, mom 4.1, mom 4.2 och mom 5.3	Bilaga 5
Överenskommelse om ersättning vid kompensationsvila, § 3 mom 5.4.1 och mom 5.5	Bilaga 6
Överenskommelse om ändring i § 4, mom 1, Helglön under sjuklöneperioden	Bilaga 7
Överenskommelse om ändring i § 4, mom 4.5, ATK – proportionering samt 40 timmar	Bilaga 8
Överenskommelse kring ändringar i § 4, mom 6.3 och 6.6, Permittering	Bilaga 9
Överenskommelse om att ta bort § 4, mom 7.2, Arbetskada	Bilaga 10
Överenskommelse om uppdatering av ackordsparagrafen	Bilaga 11
Överenskommelse om förändringar i § 7a och § 7b – Resor inkl	Bilaga 12
överenskommelse om fortsatt arbete kring införandet av en ny § 7 Resor i avtalet	
Överenskommelse rörande justering av fördelningstal, Lönebilagan Tabell B	Bilaga 13
Överenskommelse om förändringar i Utbildningsavtalet § 6 och § 10 samt Lönebilagan Tabell H	Bilaga 14
Överenskommelse om ändringar samt tillägg i bilaga 3, ÖLAS	Bilaga 15
Överenskommelse om ett förtydligande av texten kring in- och utlåning	Bilaga 16
Överenskommelse rörande arbetsmiljöavtalet, § 4 Företagshälsovård	Bilaga 17
Avsiktsförklaring rörande införande av LÖSEN	Bilaga 18
Överenskommelse om pension	Bilaga 19
Yrkesintroduktionsavtal för AUU och företagslärlingar – VVS	Bilaga 20
Yrkesintroduktionsavtal för KYLA och SPRINKLER	Bilaga 21
Överenskommelse om villkor för det rena ackordet – ändring av § 3	Bilaga 22
Överenskommelse om arbetsgrupper	Bilaga 23
Överenskommelse om avtalets giltighetstid	Bilaga 24
Anteckning till förhandlingsprotokollet	Bilaga 25

Parterna är överens om att tidigare överenskommelser, vilka inte sagts upp eller reglerats i denna överenskommelse, prolongeras.

Bestämmelserna i detta kollektivavtal innebär inte någon reglering av medbestämmandelagens § 32.

Denna överenskommelse har upprättats i två (2) likalydande exemplar av vilket respektive organisation erhållit varsitt.

Stockholm den 12 maj 2017


VVS Företagen


Svenska Byggnadsarbetarförbundet

Överenskommelse rörande övergångsbestämmelser 2017-2019

ÖVERGÅNGSBESTÄMMELSER

Lönerevision 2017-05-01

Ändringar av löner sker fr o m den löneperiod som börjar den 1 maj eller närmast därefter.

Följande höjningar ska utläggas av arbetsgivaren vid lönerevisionstillfället.

- 1.1 Utgående lön för yrkesarbetare som avlönas med fast tidlön beräknad per timme höjs med 3,78 kr/tim.
- 1.2 Utgående förtjänstökning per månad för yrkesarbetare, som omfattas av bestämmelserna om månadslön utgörs av 658 kr.
- 1.3 Utgående lön för anställda under utbildning och företagslärlingar och övriga icke fullbetalda arbetare, som har fast tidlön höjs enligt följande:

VVS Övriga arbetare		
Kategori/ fördelningstal	Höjning/ kr/tim	Höjning/ Kr/mån
0,65		
0,75		
0,90		

VVS Anställda under utbildning och företagslärling			
Utbildnings period	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
1	0,25		
2	0,30		
3	0,35		
4	0,40		

AK 17/18

5	0,50		
6	0,60		
7	0,65		
8	0,75		
9	0,80		
10	0,90		
Efter avslutat branschprov			
11	0,90		

Fördelningstal för anställda under utbildning och företagslärling, vid ackordarbeten. Därefter avlönas den anställde med fördelningstal 1.0.

2. Efter lönerrevision enligt p. 1.1 - 1.3 ska lönen uppgå till lägst detta avtals lägstlöner.
3. I bonus-, provisions- och liknande system höjs utgående lön till yrkesarbetare enligt följande:

Den fasta delens andel av den totala förtjänsten fastställs per timme. På samma sätt fastställs bonusdelen och liknande. Den senare delen beräknas härvid som ett genomsnitt under de senaste tre månaderna, om inget annat överenskommes. På fasta delen utläggs härefter av 3,78 kr/tim den del som motsvarar den fasta delens andel i lönesystemet.

För anställda under utbildning och företagslärlingar respektive icke fullbetalda arbetare tillämpas vid denna beräkning höjningsbelopp som framgår av punkt 1.3 ovan.

Bonus- eller motsvarande del ändras ej.

AA

ÖVERGÅNGSBESTÄMMELSER

Fort. Bilaga 1

Lönerevision 2018-05-01

Ändringar av löner sker fr o m den löneperiod som börjar den 1 maj eller närmast därefter.

Följande höjningar ska utläggas av arbetsgivaren vid lönerevisionstillfället.

- 1.1 Utgående lön för yrkesarbetare som avlönas med fast tidlön beräknad per timme höjs med 3,85 kr/tim.
- 1.2 Utgående förtjänstökning per månad för yrkesarbetare, som omfattas av bestämmelserna om månadslön utgörs av 670kr.
- 1.3 Utgående lön för anställda under utbildning och företagslärlingar och övriga icke fullbetalda arbetare, som har fast tidlön höjs enligt följande:

VVS Övriga arbetare		
Kategori/ fördelningstal	Höjning/ kr/tim	Höjning/ Kr/mån
0,65		
0,75		
0,90		

VVS Anställda under utbildning och företagslärling			
Utbildnings period	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
1	0,25		
2	0,30		
3	0,35		
4	0,40		
5	0,50		
6	0,60		
7	0,65		

AA

8	0,75		
9	0,80		
10	0,90		
Efter avslutat branschprov			
11	0,90		

Fördelningstal för anställda under utbildning och företagslärling, vid ackordarbeten. Därefter avlönas den anställde med fördelningstal 1.0.

2. Efter lönerrevision enligt p. 1.1 - 1.3 ska lönen uppgå till lägst detta avtals lägstlöner.

3. I bonus-, provisions- och liknande system höjs utgående lön till yrkesarbetare enligt följande:

Den fasta delens andel av den totala förtjänsten fastställs per timme. På samma sätt fastställs bonusdelen och liknande. Den senare delen beräknas härvid som ett genomsnitt under de senaste tre månaderna, om inget annat överenskommes. På fasta delen utläggs härefter av 3,85 kr/tim den del som motsvarar den fasta delens andel i lönesystemet.

För anställda under utbildning och företagslärlingar respektive icke fullbetalda arbetare tillämpas vid denna beräkning höjningsbelopp som framgår av punkt 1.3 ovan.

Bonus- eller motsvarande del ändras ej.

AA 9A

ÖVERGÅNGSBESTÄMMELSER

Fort. Bilaga 1

Lönerevision 2019-05-01

Ändringar av löner sker fr o m den löneperiod som börjar den 1 maj eller närmast därefter.

Följande höjningar ska utläggas av arbetsgivaren vid lönerevisionstillfället.

- 1.1 Utgående lön för yrkesarbetare som avlönas med fast tidlön beräknad per timme höjs med 3,93 kr/tim.
- 1.2 Utgående förtjänstökning per månad för yrkesarbetare, som omfattas av bestämmelserna om månadslön utgörs av 684 kr.
- 1.3 Utgående lön för anställda under utbildning och företagslärlingar och övriga icke fullbetalda arbetare, som har fast tidlön höjs enligt följande:

VVS Övriga arbetare		
Kategori/ fördelningstal	Höjning/ kr/tim	Höjning/ Kr/mån
0,65		
0,75		
0,90		

VVS Anställda under utbildning och företagslärling			
Utbildnings period	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
1	0,25		
2	0,30		
3	0,35		
4	0,40		
5	0,50		
6	0,60		
7	0,65		
8	0,75		

Handwritten initials/signature in the bottom right corner.

9	0,80		
10	0,90		
Efter avslutat branschprov			
11	0,90		

Fördelningstal för anställda under utbildning och företagslärling, vid ackordarbeten. Därefter avlönas den anställde med fördelningstal 1.0.

2. Efter lönerevision enligt p. 1.1 - 1.3 ska lönen uppgå till lägst detta avtals lägstlöner.

3. I bonus-, provisions- och liknande system höjs utgående lön till yrkesarbetare enligt följande:

Den fasta delens andel av den totala förtjänsten fastställs per timme. På samma sätt fastställs bonusdelen och liknande. Den senare delen beräknas härvid som ett genomsnitt under de senaste tre månaderna, om inget annat överenskommes. På fasta delen utläggs härefter av 3,93 kr/tim den del som motsvarar den fasta delens andel i lönesystemet.

För anställda under utbildning och företagslärlingar respektive icke fullbetalda arbetare tillämpas vid denna beräkning höjningsbelopp som framgår av punkt 1.3 ovan.

Bonus- eller motsvarande del ändras ej.

AA 9A

Överenskommelse om lägstlöner för år 2017-2019

Bilaga 2

VVS Företagen och Byggnads är överens om att utgående lägstlöner för yrkesarbetare höjs till nedanstående belopp, år 2017

För timlöneanställda

Lägstlön: 162 kr/tim

För månadslöneanställda

Lägstlön: VVS och Kyla 28 188 kr/mån

Handwritten initials and a date: AH 9/17

VVS Företagen och Byggnads är överens om att utgående lägslöner för yrkesarbetare höjs till nedanstående belopp, år 2018

För timlöneanställda

Lägslön: 166 kr/tim

För månadslöneanställda

Lägslön: VVS och Kyla 28 884 kr/mån

AH 9/18

VVS Företagen och Byggnads är överens om att utgående lägslöner för yrkesarbetare höjs till nedanstående belopp, år 2019

För timlöneanställda

Lägslön: 170 kr/tim

För månadslöneanställda

Lägslön: VVS och Kyla 29 580 kr/mån

AA

Överenskommelse om en höjning av fördelningstal och lägstalön för Övriga arbetare

Tabell D – Lägstalön för övriga arbetare (2016-års lönenivå)

Antalet arbetade år i yrket	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
0-1år	0,65	102,70	17 870
1-2år	0,75	118,50	20 619
3år <	0,90	142,20	24 743

AH 78

Överenskommelse rörande justering av beräkningsmodellen vid bibehållen lön

Textförslag rörande beräkningsmodell vid bibehållen lön, 4 § mom 1, 5 och 7, Bilaga 2
Utbildningsavtalet 4 § mom 3, 8 § mom 3, Bilaga 4 Företagsanpassning av MB-organisation 10 §,
Bilaga 5 Facklig förtroendeman 3 § d), Bilaga 10 Arbetsmiljövital 6 §

§ 4 Frånvaro

Mom 1 Helglön för timavlönade, nytt tredje sista stycke

Helglön utgår med bibehållen lön.

Företaget och Byggnads region eller, efter delegation MB-gruppen på företaget, kan träffa överenskommelse om sättet att beräkna bibehållen lön. Om ingen överenskommelse träffas gäller följande.

För arbetstagare som ingår i ackordslag eller ensam har ackord beräknas bibehållen lön som en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste 12 månaderna. Om arbetstagaren inte har arbetat under 12 månader beräknas genomsnittslönen på den tid som arbetstagaren har arbetat.

För anställd under utbildning/företagslärling gäller istället en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste sex (6) månaderna. Om den anställde under utbildning/företagslärlingen inte har arbetat under sex (6) månader beräknas genomsnittslönen på den tid som den anställde under utbildning/företagslärlingen har arbetat.

Mom 5 Överenskommelse om tillämpning av 6-9 §§ lagen om sjuklön, 5.4 Sjuklön, nytt andra stycke

En arbetstagare har enligt vad som framgår nedan rätt att vid sjukdom behålla lön och andra anställningsförmåner (sjuklön).

Företaget och Byggnads region eller, efter delegation MB-gruppen på företaget, kan träffa överenskommelse om sättet att beräkna bibehållen lön. Om ingen överenskommelse träffas gäller följande.

För arbetstagare som ingår i ackordslag eller ensam har ackord beräknas bibehållen lön som en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste 12 månaderna. Om arbetstagaren inte har arbetat under 12 månader beräknas genomsnittslönen på den tid som arbetstagaren har arbetat.

TH
AH

Fort. Bilaga 4

För anställd under utbildning/företagslärling gäller istället en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste sex (6) månaderna. Om den anställde under utbildning/företagslärlingen inte har arbetat under sex (6) månader beräknas genomsnittslönen på den tid som den anställde under utbildning/företagslärlingen har arbetat.

Arbetstagare, som inte ingår i ackordslag och inte heller ensam har ackord, åtnjuter individuell ersättning enligt för arbetstagaren gällande löneregler.

Mom 7, Permission, 7.1 Allmänt, nytt andra stycke

Med permission avses kort ledighet med bibehållen lön under högst en dag. Vid nära anhörigs begravning kan permission dock också omfatta nödvändiga (högst två) resdagar.

Företaget och Byggnads region eller, efter delegation MB-gruppen på företaget, kan träffa överenskommelse om sättet att beräkna bibehållen lön. Om ingen överenskommelse träffas gäller följande.

För arbetstagare som ingår i ackordslag eller ensam har ackord beräknas bibehållen lön som en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste 12 månaderna. Om arbetstagaren inte har arbetat under 12 månader beräknas genomsnittslönen på den tid som arbetstagaren har arbetat.

För anställd under utbildning/företagslärling gäller istället en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste sex (6) månaderna. Om den anställde under utbildning/företagslärlingen inte har arbetat under sex (6) månader beräknas genomsnittslönen på den tid som den anställde under utbildning/företagslärlingen har arbetat.

Bilaga 2 Utbildningsavtalet

§ 4 Företagets skyldigheter

Mom 3 Bibehållen lön under utbildning för företagslärling, nytt andra stycke

Företagslärlingen har rätt till bibehållen lön under sådan utbildning som anges i mom 2 ovan.

Företaget och Byggnads region eller, efter delegation MB-gruppen på företaget, kan träffa överenskommelse om sättet att beräkna bibehållen lön. Om ingen överenskommelse träffas gäller följande.

För företagslärling som ingår i ackordslag eller ensam har ackord beräknas bibehållen lön som en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste sex (6) månaderna. Om företagslärlingen inte har arbetat under sex (6) månader beräknas genomsnittslönen på den tid som företagslärlingen har arbetat.

AH

§ 8 Löner

Mom 3 Lön i samband med branschprov, nytt andra stycke

Arbetstagaren har rätt till bibehållen lön vid deltagande vid av VVS-YN organiserat branschprov.

Företaget och Byggnads region eller, efter delegation MB-gruppen på företaget, kan träffa överenskommelse om sättet att beräkna bibehållen lön. Om ingen överenskommelse träffas gäller följande.

För arbetstagare som ingår i ackordslag eller ensam har ackord beräknas bibehållen lön som en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste sex (6) månaderna. Om arbetstagaren inte har arbetat under sex (6) månader beräknas genomsnittslönen på den tid som arbetstagaren har arbetat.

Bilaga 4 Företagsanpassning av MB-organisation

§ 10 Fackligt kontaktarbete, nytt tredje stycke

Ledamöter i MB-grupper på regional nivå äger i samband med de fasta informationstillfällena enligt § 7 rätt att för internt fackligt kontaktarbete disponera högst fyra timmar per gång med bibehållen lön enligt § 9 ovan.

Ledamöter i MB-grupp på företagsnivå äger på motsvarande sätt disponera högst 8 timmar per tillfälle.

Företaget och Byggnads region eller, efter delegation MB-gruppen på företaget, kan träffa överenskommelse om sättet att beräkna bibehållen lön. Om ingen överenskommelse träffas gäller följande.

För MB-ledamot som ingår i ackordslag eller ensam har ackord beräknas bibehållen lön som en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste 12 månaderna. Om MB-ledamoten inte har arbetat under 12 månader beräknas genomsnittslönen på den tid som MB-ledamoten har arbetat.

För MB-ledamot som är anställd under utbildning/företagslärling gäller istället en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste sex (6) månaderna. Om den anställde under utbildning/företagslärlingen inte har arbetat under sex (6) månader beräknas genomsnittslönen på den tid som den anställde under utbildning/företagslärlingen har arbetat.

Fråga om tid för internt fackligt kontakttarbete vid annat primärt informationstillfälle än de i § 7, 1st angivna överenskommes lokalt mellan företag och MB-grupp.

Bilaga 5 Facklig förtroendeman

§ 3 Omfattningen och förläggningen av den fackliga förtroendemannens ledighet för det fackliga uppdraget samt ersättning för detta (6 och 7 §§ förtroendemannalagen)

d) Bibehållna anställningsförmåner, nytt andra stycke

Vid ledighet som avser den fackliga verksamheten på förtroendemannens egen arbetsplats ska den fackliga förtroendemannen ha rätt till bibehållen lön och bibehållna anställningsförmåner.

Företaget och Byggnads region eller, efter delegation MB-gruppen på företaget, kan träffa överenskommelse om sättet att beräkna bibehållen lön. Om ingen överenskommelse träffas gäller följande.

För facklig förtroendeman som ingår i ackordslag eller ensam har ackord beräknas bibehållen lön som en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste 12 månaderna. Om den fackliga förtroendemannen inte har arbetat under 12 månader beräknas genomsnittslönen på den tid som den fackliga förtroendemannen har arbetat.

För facklig förtroendeman som är anställd under utbildning/företagslärling gäller istället en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste sex (6) månaderna. Om den anställda under

utbildning/företagslärlingen inte har arbetat under sex (6) månader beräknas genomsnittslönen på den tid som den anställda under utbildning/företagslärlingen har arbetat.

Anmärkning

För förtroendeman som utför sitt fackliga arbete på heltid beräknas ny lön med utgångspunkt från den årliga procentuella löneutveckling som varit för den jämförelsegrupp förtroendemannen skulle ha tillhört om han istället fullgjort sina ordinarie arbetsuppgifter. Överenskommelse om vilken jämförelsegrupp som avses bör snarast möjligt träffas mellan företaget och Byggnads region.

SAH 9A

Bilaga 10 Arbetsmiljöavtal

§ 6 Årlig skyddsombudsdag, nytt andra stycke

Efter slutförd grundutbildning har skyddsombud rätt att med bibehållen lön delta i årligen återkommande skyddsombudsdag. Under skyddsombudsdagen får två (2) timmar disponeras för internt fackligt arbete.

Företaget och Byggnads region eller, efter delegation MB-gruppen på företaget, kan träffa överenskommelse om sättet att beräkna bibehållen lön. Om ingen överenskommelse träffas gäller följande.

För skyddsombud som ingår i ackordslag eller ensam har ackord beräknas bibehållen lön som en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste 12 månaderna. Om skyddsombudet inte har arbetat under 12 månader beräknas genomsnittslönen på den tid som skyddsombudet har arbetat.

För skyddsombud som är anställd under utbildning/företagslärling gäller istället en genomsnittslön baserad på arbetad tid under de senaste sex (6) månaderna. Om den anställda under utbildning/företagslärlingen inte har arbetat under sex (6) månader beräknas genomsnittslönen på den tid som den anställda under utbildning/företagslärlingen har arbetat.

Handwritten signature

Överenskommelse rörande beredskapstjänst och dygnsvila § 3, mom 4.1, mom 4.2 och mom 5.3

Parterna är överens om att beredskap i § 3 blir ett nytt mom 4. Tillägg till arbetstidslagen blir av den anledningen mom 5 och Raster blir mom 6.

Mom 4 Beredskapstjänst

Mom 4.1 Beredskapstjänst

Allmänna bestämmelser

Med beredskap avses såväl skyldighet att stå till förfogande (beredskapstjänst) som skyldighet att under beredskapstjänst utföra arbete (beredskapsarbete) i situationer där omedelbar nödvändig åtgärd krävs.

Om inte annat överenskommit ska arbetstagaren under beredskapstjänst snarast eller senast inom en timme vara tillgänglig för att utföra nödvändiga åtgärder.

Individuell överenskommelse

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan träffa överenskommelse om beredskapstjänst.

Beslut om beredskap

Om ingen överenskommelse om beredskap träffas mellan arbetstagaren och arbetsgivaren gäller följande. Om arbetsgivaren bedömer att för verksamheten erforderlig täckning av beredskapsbehovet inte kunnat ske genom frivilliga överenskommelser med arbetstagarna, äger arbetsgivaren rätt att fatta beslut om beredskap samt upprätta ett beredskapsschema.

Om inte annat överenskommes förläggs beredskapstjänst högst var femte vecka och bör inte pågå längre än sju kalenderdagar.

Underrättelse om beredskapstjänst

Underrättelse om beredskapstjänst skall lämnas till arbetstagaren senast två veckor i förväg. Sådant besked får dock lämnas kortare tid i förväg, om händelser som inte har kunnat förutses ger anledning till det.

Handwritten marks and signatures in the bottom right corner.

4.2 Ersättning för beredskapstjänst och beredskapsarbete

Ersättning per beredskapsperiod

Beredskapstjänst ersätts per beredskapsperiod med

- utgående månadslön dividerad med nedanstående divisor

alternativt

- utgående timlön multiplicerad med nedanstående procent

	Definition av period	Divisor	Procent
1	Måndag – torsdag räknat från arbetstidens slut till den tidpunkt vid vilken ordinarie arbetstid börjar, per dygn.	113	154
2	Fredagen från arbetstidens slut till kl 07.00 lördag.	90	193
3	Lördag kl 07.00 till söndag kl 07.00.	71	245
4	Söndag från kl 07.00 till den ordinarie arbetstidens början påföljande måndag.	85	205
5	Vardagar före helgdagar från ordinarie arbetstidens slut till kl 07.00 helgdagen.	90	193
6	Helgdagar eller i § 4 mom 1 angivna fridagar från kl 07.00 till <ul style="list-style-type: none"> • kl. 07.00 om påföljande dag är fridag eller helgdag • ordinarie arbetstidens början om påföljande dag är en vardag. 	63	276

Ersättning för beredskapsarbete

För beredskapsarbete under beredskapstjänst utges övertidsersättning eller, om överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare träffats, utgår kompensationsledighet.

I de fall kompensationsvila enligt mom 5.3 förläggs till ordinarie arbetstid har arbetstagaren rätt till ersättning enligt mom 5.3.1.

Mom 5.3 Dygnsvila

Arbetstagare ska ha minst 11 timmars sammanhängande ledighet under varje period om 24 timmar (dygnsvila). Avvikelse får göras om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren. Arbetstagare som, på grund av sådan händelse inte får minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila, ska omedelbart erhålla motsvarande kompensationsvila.

Avvikelse får därutöver göras för arbete i samband med beredskapstjänst. Vid beredskapstjänst ska en arbetstagare erhålla en sammanhängande dygnsvila om sju (7) timmar mellan kl 21 och kl 05. För det fall arbetstagare på grund av beredskapsarbete inte får 7 timmars sammanhängande dygnsvila, mellan kl 21 och kl 05, ska denne omedelbart efter avslutat beredskapsarbete erhålla kompensationsvila i sådan omfattning att arbetstagaren får minst 7 timmars sammanhängande vila.

Undantag från kompensationsvilan i stycke två (2) ovan får ske om det finns synnerliga skäl eller arbetstagaren godkänner att kompensationsvila inte ska utgå.

AA
AA

Bilaga till – Överenskommelse rörande beredskapstjänst och dygnsvila § 3, mom 4.1, mom 4.2 och mom 5.3

Parterna är överens om att förändringen i mom 5.3 ska tolkas på sätt som framgår av tabellen nedan:

Utgångspunkt: Arbetsdag 07.30-16.30, 1 timmes lunch samt raster 2x15 min

Scenario	Enl BY yrkande	Nuvarande
Utryckning 22-00 samt 02-04	Börja kl 11.00	Börja kl 11
Utryckning 22-00	Börja kl 07.30	Börja kl 07.30
Utryckning 20-21 samt 00-02	Börja kl 09.00	Börja 09.00
Utryckning 19-21 samt 04-06	Börja 07.30	Kan börja 07.30 men måste i så fall sluta 1/2 timme tidigare för att få 13 tim
Utryckning 05.00-07.30	Börja kl 07.30 (05.00)	Börja 07.30(05.00)
Utryckning 21-22 samt 23-00	Börja kl 07.30	Börja 07.30
Utryckning 00-02	Börja 09.00	Börja 07.30
Utryckning 23.30-02	Börja 09.00	Börja 07.30

AA YA

Överenskommelse om ersättning vid kompensationsvila, § 3 mom 5.3.1 och mom 5.5

Parterna är överens om att ersättning vid kompensationsvila (dygnsvila) blir nytt mom 5.3.1 och ersättning vid kompensationsvila (veckovila) blir nytt mom 5.5.

Mom 5.3.1 Ersättning vid kompensationsvila (Dygnsvila)

Förläggs dygnsvilan till ordinarie arbetstid bibehåller arbetstagare sin lön utan avdrag.

Mom 5.5 Ersättning vid kompensationsvila (Veckovila)

Förläggs veckovilan till ordinarie arbetstid bibehåller arbetstagaren sin lön utan avdrag.

AA

ket

Överenskommelse om ändring i § 4, mom 1

Mom 1 Helglön för timavlönade

Tredje sista stycket:

Lön för arbetsfri dag utges med bibehållen lön; undantaget om dagen infaller under sjuklöneperiod, då ersättning beräknas enligt § 4, mom 5.5, punkten 2.

Handwritten initials and date: AH 2014

Överenskommelse om ändring i § 4 mom 4.5, ATK – proportionering och 40 timmar

Arbetstidsförkortning

Mom 4.5 Beräkning av ledig tid

Varje arbetstagare erhåller 40 timmars arbetstidsförkortning per kalenderår. Vid annan sysselsättningsgrad än heltid utgår ledighet i proportion till heltidsanställning.

Arbetstidsförkortningen intjänas jämnt fördelat över året. Arbetstidsförkortning intjänas inte under frånvaro som inte berättigar till ersättning från arbetsgivaren.

För arbetstagare som har sådan frånvaro som avses i stycke 2, beräknas arbetstidsförkortningen med $1/365 \times 40$ timmar för varje övrig anställningsdag. Brutna timmar avrundas till närmast högre timtal.

Förutsättningarna för ledighet hos ny arbetsgivare är att arbetsgivaren vid anställningstillfället informerats om att arbetstagarens val av ledighet hos föregående arbetsgivare gjorts men inte utnyttjats till fullo. Om anställning sker efter halvårsskifte kan dock bara hälften av ovanstående timmar återopas.

Överenskommelse kring ändringar i § 4, mom 6.3 och 6.6, Permittering

Mom 6 Permittering

6.3 Förhandlingsskyldighet

Innan arbetsgivaren vidtar någon av nedanstående åtgärder, ska förhandling enligt MBL 11-14 §§ ske med MB-gruppen vid driftsenheten, eller om sådan saknas med Byggnads region.

1. Permittering, som inte är av enstaka och kortvarig natur och inte heller beror på att arbetet till sin natur inte är sammanhängande.
2. Återgång efter sådan permittering som anges ovan.

Anmärkning

Vid permittering hel dag eller mer ska i förekommande fall förhandlingsskyldighet iakttagas enligt denna paragraf. Parterna är ense om att förhandlingsskyldighet enligt lag och avtal inte föreligger vid permittering på grund av otjänlig väderlek eller annat oförutsett driftsavbrott.

Inför beslut om permittering hel dag eller mer på grund av otjänlig väderlek eller annat oförutsett driftsavbrott, ska arbetsgivaren meddela arbetstagaren orsaken till permitteringen och om möjligt den beräknade längden på permitteringen samt hur återgång i arbete ska ske. Arbetsgivaren ska lämna motsvarande information till MB-grupp om sådan finns på arbetsplatsen eller utsedd facklig förtroendeman bland de anställda på arbetsplatsen.

Vid förhandlingarna ska parterna eftersträva enighet om omfattning och förläggning av permittering. Parterna bör ta hänsyn till företagets produktions- och marknadsförhållande samt eftersträva lösningar som medför minsta möjlig olägenhet för berörda arbetstagare.

Mom 6.6 Permitteringslön

För permitteringstid utbetalar arbetsgivaren permitteringslön. Permitteringslönen är detta avtals lägslön.

Permitteringslönen beräknas med hänsyn till det antal timmar av arbetstagarens ordinarie arbetstid, varunder han skulle ha arbetat.

Permitteringslön utges inte vid permittering, som föranleds av:

- arbetstagarens eget förvållande
- olovlig konflikt inom LO:s område
- offentlig myndighets beslut som arbetsgivaren inte bort räkna med.

Vid förhandlingarna ska parterna eftersträva enighet om omfattning och förläggning av permitteringen. Parterna bör ta hänsyn till företagets produktions- och marknadsförhållanden samt eftersträva lösningar som medför minsta möjliga olägenhet för berörda arbetstagare.

SAA 9/08

Överenskommelse om att ta bort § 4, mom 7.2, Arbetskada

Mom 7.2 Arbetskada

Momentet tas bort.

Mom 7.3 Ansökan om ledighet blir nytt Mom 7.2

Mom 7.4 Hälsoundersökning blir nytt Mom 7.3

Handwritten initials/signature

Överenskommelse om uppdatering av ackordsparagrafen

§ 6 Ackord och prestationslön

Mom 1 Paragrafens innehåll

Paragrafen delas in i:

- a) Ackordsbestämmelser för VVS-företag o.dyl.
 - Allmänna bestämmelser (mom 2–9 samt mom 14-20)
 - Särskilda bestämmelser för det rena ackordet (mom 10–13)
- b) Ackordsbestämmelser för Kylverksamhet
 - Allmänna bestämmelser för Kylverksamhet (mom 21-24)

Ackordsbestämmelser för VVS-företag o.dyl.

Allmänna bestämmelser

Mom 2 Allmänt

Den arbetstagare som företräder sig själv eller ackordslag i ackords- och prestationslönefrågor är ackordstagare sedan han skriftligen överenskommit om ackord enligt mom 4 (ackordssedel) och mom 6 (ackordsöverenskommelse).

Ackord och prestationslön ska användas när förhållandena är möjliga och lämpliga.

Mom 3 Ackordslöneformer

Ackord/prestationslön kan utföras i olika former, t.ex.:

- rent ackord
- blandackord
- blandackord med tilläggspremie
- volymackord
- volymackord med tilläggspremie

Ackordsformerna kan användas tillsammans med olika typer av underlag grundade på tid, mängd, kvalitet eller andra erfarenheter i företaget.

Rena ackord tillämpas i följande normtidssystem:

- VVS-ackord fastställs enligt Normtid VVS eller Normtid Värmekulvertrör
- Isoleringsackord fastställs enligt Tidlista Isolering
- Industriackord fastställs enligt Tidlista Industrirörmontage
- Sprinklerackord fastställs enligt Normtid Sprinkler

Handwritten signature or initials in the bottom right corner.

Att överenskommelse i något fall inte kunnat träffas med tillämpning av en viss ackordslöneform förhindrar inte företaget och ackordstagaren att söka träffa uppgörelse om en annan ackordsform eller prestationslön.

Anmärkning

För arbetstagare som avlönas med månadslön får löneformen inte innebära hinder för ackordsarbete.

Mom 4 Ackordssedel

En förutsättning för ackord är att arbetsgivare och ackordstagare i förväg överenskommer om ackordets art och omfattning i en särskild handling; ackordssedel.

Ackordssedeln och beskrivningen av arbetet tillhandahålls av arbetsgivaren.

Ackordssedeln upprättas i tre exemplar. Arbetsgivaren tar två och skickar ett exemplar till Byggnads region.

Mom 5 Ackordsunderlag

Till grund för ackordet ska ligga det använda underlaget samt erforderliga ritningar, beskrivningar och materialförteckning samt av arbetsgivaren framtagen mängdförteckning, om sådan finns.

Om ovanstående dokument inte överensstämmer med varandra ska beskrivningarna gälla.

Anmärkning

1. *Av mängdförteckningen ska framgå den av arbetsgivaren planerade materialåtgången som kan redovisas i installationsdelar eller med utgångspunkt från planerad produktion.*
2. *Såvida annat inte överenskommes mellan ackordstagaren och arbetsgivaren ska prisuppgift eller annan företagskänslig information inte lämna arbetsgivarens lokaler.*

Mom 6 Ackordsöverenskommelse

Med ackordssedelns uppgifter som underlag överenskommer arbetsgivare och ackordstagare om villkoren för ackordet i särskild handling; ackordsöverenskommelse.

Ackordsöverenskommelse ska träffas innan arbetet påbörjas, dock senast innan 20 procent av de beräknade produktionstimmarna har förbrukats.

Endast skriftliga överenskommelser är giltiga.

Mom 7 Oenighet

Kan arbetsgivare och ackordstagare inte enas om ackordsöverenskommelsen eller anser någon av parterna att grundtiden har beräknats felaktigt, kan de påkalla hjälp från sina lokala organisationer. En förnyad förhandling eller omräkning sker då.

Kan frågan inte heller lösas vid detta tillfälle har de rätt att påkalla en ytterligare förhandling eller omräkning med deltagande av de centrala parterna. Samma rätt föreligger i de fall arbetsgivare och ackordstagare söker träffa överenskommelse om annan ackordsform.

Skulle överenskommelse ändå inte kunna träffas utförs arbete mot förskotts betalning enligt mom 14.

Mom 8 Tillkommande och avgående arbeten

Ändringsarbeten, som inte ingår i ackordet, avvikelser från arbetsbeskrivningen samt tillkommande arbeten får utföras endast på skriftlig order av arbetsgivaren.

Justering av ackordsöverenskommelsen på grund av tillkommande eller avgående arbeten sker enligt de regler som låg till grund för den ursprungliga uppgörelsen.

Mom 9 Redovisning av tid

Ackordstagaren sammanställer veckovis (eller för annan överenskommen period) förteckning över den arbetstid som ackordslaget använt. Arbetad tid för icke tidsatta arbeten ska anges och sammanställas särskilt för perioden och genomgås av ackordstagaren och arbetsgivaren.

Arbetsgivaren tillhandahåller erforderliga blanketter för detta ändamål.

I samband med löneutbetalning lämnar företaget uppgifter till ackordstagaren om alla lagmedlemmars arbetstid på ackordet under den aktuella löneperioden.

Särskilda bestämmelser för det rena ackordet

Mom 10 Normtidssystem

När Normtidssystemen används överenskommer arbetsgivare och ackordstagare om normtiden för ackordet med hjälp av tidsunderlag som arbetsgivaren framtagit. Överenskommen normtid innefattar all arbetstid (inklusive normala störningar och mindre avvikelser), som åtgår för ett ackordslag med genomsnittlig prestation att utföra arbetet.

Mom 11 Tillkommande och avgående normtidsatta arbeten

Ändringsarbeten, som inte ingår i ackordet, avvikelser från arbetsbeskrivningen samt tillkommande arbeten får utföras endast på skriftlig order av arbetsgivaren.

Justering av ackordsöverenskommelsen på grund av tillkommande eller avgående arbeten sker enligt de regler som låg till grund för den ursprungliga uppgörelsen.

Mom 12 Tillkommande ej normtidsatta arbeten

Tillkommande ej normtidsatta arbeten i ackord beräknas på samma sätt som ackordet i övrigt. Beräknad tid multipliceras med ackordsfaktorn per timme och antecknas under tillkommande eller avgående arbeten. Överenskommelsen underskrivs av ackordstagaren och arbetsgivaren.

Vid eventuell oenighet kan arbetsgivare och ackordstagare påkalla hjälp från sina organisationer, enligt mom 7. När ingen överenskommelse ersätts arbetet i sådant fall med ackordsfaktorn per arbetad timme.

Mom 13 Ackordsfaktor

Den centralt reglerade ackordsfaktorn (VVS) som gäller vid användandet av Normtidssystemen ska indelas länsvis i tre nivåer.

Ackordsfaktor, nivå 1 gäller i storstadsregionerna Stockholms län och Uppsala län.

Ackordsfaktor, nivå 2 gäller i Dalarnas län, Gävleborgs län, Hallands län, Jönköpings län, Kronobergs län, Skåne län, Södermanlands län, Värmlands län, Västmanlands län, Västra Götalands län, Västerbottens län, Västernorrlands län, Örebro län och Östergötlands län.

Ackordsfaktor, nivå 3 gäller i Blekinge län, Gotlands län, Jämtlands län, Kalmar län och Norrbottens län.

Vid Isolerings- och Industriackord tillämpas centralt reglerad ackordsfaktor (VVS), nivå 2, för samtliga län.

Vid Sprinklerackord tillämpas av parterna fastställd ackordsfaktor för samtliga län.

När ny ackordsfaktor träder i kraft proportioneras vid tidpunkten pågående ackord med hänsyn tagen till nedlagd tid före och efter ändringstidpunkten.

Förändrad ackordsfaktor vid pågående ackord ska endast fördelas bland de arbetstagare som har lagt ned tid i ackordet efter ändringstidpunkten.

Om det vid ändringstidpunkten av ackordsfaktorn återstår tre månader eller mindre av det pågående ackordsarbetet tillämpas den tidigare gällande ackordsfaktorn för hela ackordet.

Allmänna bestämmelser

Mom 14 Förskott på ackord

Arbetstagaren har rätt till förskott på ackordet vid varje avlöningstillfälle. Förskottet utgörs av detta avtals lägstlön, om inte annan skriftlig överenskommelse träffats.

För månadsavlönade avräknas förskottet enligt nedan:

$$\frac{\text{arbetad tid i ackordet} \times \text{aktuell månadslön}}{174 \text{ per månad}}$$

Om förtjänsten inte uppgår till detta förskott är arbetstagaren återbetalningsskyldig för mellanskillnaden till avtalets lägstlön.

Mom 15 Fördelning av ackord

Ackord fördelas efter fördelningstal, se

Arbetsgivare och ackordstagare har rätt att tillämpa ett högre fördelningstal för anställda under utbildning och företagslärling än det som anges i Tabell B. Överenskommelse om sådan tillämpning får högst avse avvikelse till närmaste högre fördelningstal. En överenskommelse av detta slag ska vara skriftlig för att vara giltig.

Arbetstagare som ej deltar i ackordsarbetet till dess slut erhåller sin ackordsandel när ackordet slutligen har reglerats.

Mom 16 Ersättning till ackordslag för handledning

Ackordslag som handleder och instruerar anställda under utbildning och/ eller företagslärling har rätt till ersättning för detta med belopp som anges i

Lönebilagan, Tabell F

Ersättning utges för all tid som den anställde under utbildning och/eller företagslärlingen arbetar på ackord.

Ersättningen fördelas bland de i ackordslaget som har fördelningstal 1.0.

Ersättningen utges ej vid arbete mot fast tidlön.

Mom 17 Ackordstagartillägg

Till ackordstagaren utges ett särskilt tillägg – ackordstagartillägg. Tillägget beräknas på ackordstagarens lön i ackordet, dock lägst beräknat på avtalets lägstlön. Tillägg utges enligt

Lönebilaga, Tabell E

Tillägget utges bara när dessa krav är uppfyllda:

- ackordstagaren ska ha undertecknat ackordssedeln och
- ackordstagaren får ej lämna ackordet före dess slut.

Om ackordstagaren på egen hand har fattat beslut om att avbryta ackordet före dess slut kan arbetsgivare och ackordstagare träffa skriftlig överenskommelse om att ackordstagartillägg ändå ska utgå.

Vid arbeten av särskilt komplicerad art där speciell kompetens krävs eller speciella skäl föreligger, kan arbetsgivaren utge särskilt ackordstagartillägg utöver vad som här anges. Särskilt ackordstagartillägg ska vara skriftligt.

Anmärkning

Företaget och ackordstagaren kan överenskomma om ytterligare arbetstagare som hjälp till ackordstagaren vid större arbeten.

Handwritten initials and marks in the bottom right corner.

Mom 18 Avstämning

Om arbetet beräknas pågå längre än 4 månader kan avstämning ske var tredje månad om arbetstagarna önskar det. Avstannar arbetet längre tid än 30 dagar sker avstämning om företaget eller ackordstagaren önskar det. I båda fallen utbetalas högst 90 procent av beräknad förtjänst.

Vid oenighet om den beräknade förtjänstens storlek bedöms och avgörs frågan av parternas lokala organisationer. Det ostridiga beloppet utbetalas därefter.

Vid avstämning, som anges ovan, ska arbetet inte anses avslutat. Om arbetet avstannar längre tid än sex (6) månader sker slutlig avstämning och kvarvarande arbete betraktas som nytt.

När arbetet enligt ackordsöverenskommelsen samt tilläggs- och ändringsarbeten slutförts sker slutavstämning. Vid del- eller slutavstämning kontrollerar arbetsgivaren och ackordstagaren gemensamt arbetstiden för arbetet och arbetsgivaren insänder resultatet till Byggnads region.

Anmärkning

Beträffande förverkande av del av lön för ackordstagare, se ÖLAS § 39.

Mom 19 Ändring av ackordslaget

Utökning eller minskning av ackordslaget bör ske efter samråd mellan arbetsgivaren och ackordstagaren.

Mom 20 Ackordstagarens ansvar och åtagande

Till ackordstagarens uppgifter hör att fördela arbetsuppgifter inom arbetslaget med beaktande av arbetsrotation för att minska riskerna för förslitningsskador. I uppgifterna ingår likaså att aktivt verka för hög kvalitetsnivå genom att bevaka framkomlighet och tillse att arbetet utan olägenhet kan utföras.

Ett gemensamt intresse för såväl arbetsgivaren som arbetstagaren är att medverka till att arbetet kan utföras rationellt och yrkesmässigt.

Ackordstagare ska fullfölja sitt ackordsarbete till dess slut, om inte giltigt förfall föreligger. Ackordstagaren kan skiljas från ackordet om han inte följer ackordsbestämmelserna eller åsidosätter god ordning.

Arbetsgivaren har rätt att innehålla eventuellt överskott och tillgodogöra sig av detta för direkta kostnader som uppstått genom ackordstagarens försummelse eller vårdslöshet. Återstående belopp utbetalas vid anfordran sedan slutavstämning skett.

Handwritten signature/initials

Allmänna bestämmelser för Kylverksamhet

Mom 21 När kylmontören/kyltekniker vill att arbetet ska utföras med ackord/prestationslön ska arbetsgivaren överlägga med arbetstagaren om detta. Parterna rekommenderar att arbetsgivare och arbetstagare på sätt som nedan beskrivs träffar överenskommelse om arbetet.

Mom 22 Överenskommelse

Innan arbetet påbörjas ska arbetsgivare och arbetstagare fastställa den för arbetet gällande totala arbetstiden. Kan överenskommelse inte träffas innan arbetet påbörjats, ska arbetsgivaren och arbetstagare på nytt försöka enas innan 20 procent av den erbjudna arbetstiden förbrukats.

Arbetsgivare och arbetstagare ska skriftligen fastställa omfattningen med hjälp av tillgänglig dokumentation i form av ritning, skiss, materialförteckning eller liknande samt överenskommelse om de ekonomiska förutsättningarna.

Formulär för detta finns på VVS Företagens och Byggnads hemsida. Arbetsgivaren ska tillhandahålla formuläret. Formuläret undertecknas av arbetsgivaren och arbetstagare i varsitt exemplar.

Mom 23 Löneformer

Ackord/prestationslön kan utformas på olika sätt såsom premie för inbesparad tid, rent ackord, blandackord eller blandackord med tilläggspremie, volymackord och volymackord med tilläggspremie samt med tillämpning av olika typer av underlag grundade på tid, kvalitet eller andra erfarenheter i företaget.

Anmärkningar

1. *Förutsättningar för att ersättning ska utges är att anläggningen är driftsatt och besiktningens anmärkningar förorsakade av arbetstagaren åtgärdade och att samtliga i uppgörelsen ingående arbeten är utförda.*
2. *Kortare arbeten som upprepas kan sammanläggas i en överenskommelse.*
3. *Arbetstagare ska underrätta arbetsgivaren om avbrott i arbetet.*

Mom 24 Fördelning av ackord

När arbetstagare med olika yrkeserfarenhet (§ 5 mom 8 - *Tillgodoräknande av tid*) deltar i samma ackord/prestationsuppgörelse fördelas de i uppgörelsen totalt nedlagda timmar på respektive arbetstagare enligt tabellen nedan.

Fort. Bilaga 11

Antal år i yrket	Fördelningstal
0-1	10%
1-2	25%
2-3	50%
3-4	65%
4-5	85%
5-	100%

Handwritten signature and date
9/11

Överenskommelse om förändringar i § 7a och § 7b – Resor inkl överenskommelse om fortsatt arbete kring införandet av en ny § 7 Resor i avtalet

§ 7a Resor m.m. för VVS-verksamhet o.dyl.

Mom 5 Restidsersättning, nytt stycke två, ersätter nuvarande stycke två och tre

För tim- och månadsavlönade betalas restidsersättning för den tid resan tar utom ordinarie arbetstid med avtalets lägsta timlön. Vid resa inom den ordinarie arbetstiden bibehåller arbetstagaren sin lön.

Mom 9 Restidsersättning, nytt stycke ett

För tim- och månadsavlönade betalas restidsersättning för den tid resan tar utom ordinarie arbetstid med avtalets lägsta timlön. Vid resa inom den ordinarie arbetstiden bibehåller arbetstagaren sin lön.

§ 7 b Resor m.m. för kylverksamhet

Mom 5 Restidsersättning, nytt stycke ett och borttagande av fotnot

Vid resa utom den ordinarie arbetstiden betalas restidsersättning med avtalets lägsta lön och vid resa inom den ordinarie arbetstiden bibehåller arbetstagaren sin lön.

Restidsersättning utges för högst 8 timmar per dygn.

Överenskommelse om fortsatt arbete kring införandet av en ny § 7 Resor i avtalet

Arbetsgruppen ska utifrån sitt upprättade förslag göra en konsekvensanalys av de ändringar som gjorts i förhållande till den vid undertecknandet gällande lydelsen. Konsekvensanalysen ska innehålla information om:

- arbetsgruppens förslag,
- vilka moment texten är hämtade ifrån och de tillägg som förts in i texten, samt
- en förklaring till förändringen.

Arbetsgruppen ska även fastställa vilka ändringar parterna är överens om och utifrån det ska beslut fattas om vilka ändringar som ska föras in i avtalet under avtalsperioden. Arbetsgruppen har att snarast påbörja sitt arbete. Slutredovisning av arbetsgruppens arbete ska ske senast den 30 juni 2017.

Överenskommelse rörande justering av fördelningstal för anställda under utbildning och företagslärlingar som arbetar på ackord, Lönebilaga, Tabell B

TABELL B:

Fördelningstal för anställda under utbildning och företagslärling, vid ackordarbeten:

Utbildningsperiod	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
1	0,25		
2	0,30		
3	0,35		
4	0,40		
5	0,50		
6	0,60		
7	0,65		
8	0,75		
9	0,80		
10	0,90		
Efter avslutat branschprov			
11	0,90		

Därefter avlönas den anställde med fördelningstal 1.0.

TH
A

Överenskommelse om förändringar i Utbildningsavtalet, § 6 och § 10 samt Lönebilagan, Tabell H

§ 6 Skyldigheter för AUU och företagslärling

Mom 1 Deltagande och tillägnande

AUU är skyldig att delta i utbildning och tillägna sig kunskaper och färdigheter i yrket.

AUU är skyldig att uppnå de av VVS-YN uppställda kurskraven. Kostnad för komplettering av uppställda kurskrav avseende godkända gymnasiebetyg svarar AUU för.

Företagslärlingens skyldighet att delta i kurser m.m. framgår av § 2 mom 3 och mom 4.

§ 10 Anställningsskydd m.m.

Mom 1 Provanställning av AUU och företagslärling

Företagslärling är provanställd under de sex första månaderna.

AUU kan ges provanställning under de sex första månaderna.

Vill arbetsgivare eller AUU eller företagslärlingen att anställningen avslutas utan att övergå i en tillsvidareanställning eller vill någon av dem avbryta anställningen i förtid ska parternas utbildningsansvariga underrättas om detta. Underrättelse ska lämnas 14 dagar i förväg eller senast vid provotidens utgång.

Sker det inte övergår provanställningen i en tillsvidareanställning.

Anmärkning

Innan provanställning ingås ska parternas utbildningsansvariga underrättas. Provanställning kan i särskilda fall, efter överenskommelse med parternas utbildningsansvariga, förlängas ytterligare maximalt sex månader.

TABELL H: Utbildningstillägg

Utbildningsavtalets § 9 Mom 1

Anställd under utbildning och företagslärling

99 kr/dag

TH

Överenskommelse om ändringar samt tillägg i bilaga 3, ÖLAS

Följande paragrafer i ÖLAS har ändrats: § 1, § 5a, §§ 9-11, § 30 och § 32

Följande paragraf har lagts till: § 9

Följande paragraf utgår: § 31

Följande paragrafer har fått nytt paragrafnummer: § 9, § 10, § 11 samt §§ 31-41

§ 1 Inledande bestämmelser

Från avtalets tillämpning undantas:

1. arbetstagare som med hänsyn till arbetsuppgifter och anställningsvillkor får anses ha företagsledande eller därmed jämförlig ställning
2. arbetstagare som tillhör arbetsgivarens familj
3. arbetstagare som är anställda för arbete i arbetsgivarens hushåll
4. arbetstagare som är anställda med särskilt anställningsstöd, i skyddat arbete eller i utvecklingsanställning,
5. anställda under utbildning/företagslärling, i de delar som särskilt regleras i utbildningsavtalet

§ 5 a Provanställning

Avtal får även träffas om tidsbegränsad provanställning, om prøvotiden är högst sex månader. Sådan anställning får dock endast förekomma vid arbete där anställningen ska övergå i en tillsvidareanställning efter prøvotidens utgång.

Anmärkning

1. *Parternas gemensamma uppfattning är att provanställning inte ska förekomma generellt vid alla nyanställningar ute i företagen.*
2. *Provanställning får inte förekomma av arbetstagare, som på arbetsgivarens begäran visar att han tidigare varit anställd i företaget eller koncern som företaget tillhör under de senaste 2 åren.*
3. *Innan provanställning ingås ska Byggnads region underrättas.*
4. *Provanställning kan i särskilda fall, efter överenskommelse mellan företag och Byggnads MB-grupp/region, förlängas ytterligare maximalt sex månader.*
5. *Arbetsgivarens rätt att provanställa arbetstagare kan för ett visst företag eller viss driftsenhet av ett företag sägas upp av Byggnads. Uppsägningstiden är tre månader. Om arbetsgivaren önskar att rätten ska bestå, ska förhandlingar om detta föras under uppsägningstiden. Förbundsparterna har rätt att efter överenskommelse förlänga uppsägningstiden för att möjliggöra att sådana förhandlingar hinner slutföras innan uppsägningstiden löper ut. I sista hand kan frågan huruvida rätten ska bestå eller inte tas upp till överläggningar i arbetsmarknadsnämnden som skiljenämnd.*

Ny § 9 Avslutande av provanställning

Vill inte arbetsgivaren eller arbetstagaren att anställningen ska fortsätta efter det att prøvotiden har löpt ut eller avbrytas i förtid, ska besked om detta lämnas till den andra parten senast vid prøvotidens utgång. Lämnas inte besked övergår provanställningen i en tillsvidareanställning. Om inte annat har avtalats, får en provanställning avbrytas även före prøvotidens utgång.

En arbetsgivare som avser att ge en arbetstagare besked om att en provanställning ska avbrytas i förtid eller avslutas utan att övergå i en tillsvidareanställning ska underrätta arbetstagaren om detta minst två veckor i förväg.

Innan arbetsgivaren lämnar besked om att provanställning ska avbrytas i förtid eller avslutas utan att övergå i en tillsvidareanställning ska samråd ske med MB-grupp vid driftsenheten. Arbetsgivaren ska underrätta den berörda arbetstagaren innan samrådet äger rum. Arbetstagaren har rätt att delta i samrådet.

Anmärkning

Av Arbetsdomstolens praxis följer att underrättelseskyldigheten i andra stycket och samrådsskyldigheten i tredje stycket enbart är skadeståndssanktionerade ordningsföreskrifter. En arbetsgivare som med hänsyn till omständigheterna föredrar att betala allmänt skadestånd kan således avbryta en provanställning med omedelbar verkan.

Ny § 11

Uppsägning från arbetsgivarens sida ska vara skriftlig.

I uppsägningsbeskedet ska arbetsgivaren ange vad arbetstagaren ska iaktta för det fall att arbetstagaren vill göra gällande att uppsägning är ogiltig eller yrka skadestånd med anledning av uppsägningen.

I beskedet ska anges om arbetstagaren har företrädesrätt till återanställning eller inte. Arbetstagaren har företrädesrätt sedan han skriftligen anmält anspråk härpå hos arbetsgivaren.

Arbetsgivaren är skyldig att på arbetstagarens begäran uppge de omständigheter som åberopas som grund för uppsägningen. Uppgiften ska vara skriftlig, om arbetstagaren begär det.

§ 30 Förhandlingsskyldighet enligt MBL

Innan arbetsgivaren vidtar någon av nedanstående åtgärder, ska förhandling enligt MBL 11-14 §§ ske med MB-gruppen vid driftsenheten, eller om sådan saknas med Byggnads region.

Uppsägning på grund av arbetsbrist.

1. När arbetsgivare avser att anställa en arbetstagare, när någon annan har företrädesrätt till antingen återanställning eller företrädesrätt till en anställning med högre sysselsättningsgrad. Detsamma gäller när fråga uppkommer om vem av flera företrädesberättigade som ska få återanställning eller en anställning med högre sysselsättningsgrad.
2. Vid anlåtande av bemanningsföretag när det finns tidigare anställda som anmält anspråk om företrädesrätt till återanställning, se förhandlingsordningen i Bilaga 14 Protokollsanteckningar p. 15.

AA

§ 32 Avgång med pension och hel sjukersättning

Rätt att stå kvar i anställning till fyllda 67 år

En arbetstagare har rätt att kvarstå i anställningen till utgången av den månad då han eller hon fyller 67 år.

Anmärkning

Arbetstagare uppnår pensionsålder för Avtalspension SAF-LO vid utgången av den kalendermånad under vilken han/hon fyller 65 år.

Uppsägningstid och företrädesrätt vid fyllda 67 år

En arbetstagare som har fyllt 67 år har inte rätt till längre uppsägningstid än en månad och har inte heller företrädesrätt till återanställning.

Varsel om anställnings upphörande vid fyllda 67 år

Om en arbetsgivare vill att en arbetstagare ska lämna sin anställning vid utgången av den månad då arbetstagaren fyller 67 år ska arbetsgivaren skriftligen ge arbetstagaren besked om detta minst en månad i förväg.

Varsel om anställnings upphörande vid hel sjukersättning

Besked om rätt till hel sjukersättning som inte är tidsbegränsad lämnas till arbetsgivaren så snart arbetstagaren fått kännedom om detta.

Om en arbetsgivare vill att en arbetstagare ska lämna sin anställning i samband med att arbetstagaren enligt socialförsäkringsbalken får en rätt till hel sjukersättning som inte är tidsbegränsad, ska arbetsgivaren skriftligen ge arbetstagaren besked om detta så snart arbetsgivaren har fått kännedom om beslutet om hel sjukersättning.

Arbetstagare, som har eller som har fått rätt till hel sjukersättning enligt ovan, och som träffat överenskommelse med arbetsgivaren om fortsatt anställning, har inte rätt till längre uppsägningstid än en månad. Arbetstagare har icke företrädesrätt när turordningen ska bestämmas vid uppsägning eller vid återanställning.

Handwritten initials and a signature.

Överenskommelse om ett förtydligande av texten kring in- och utlåning

Förslaget ersätter texten i Bilaga 6, punkten 1 – Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag

1. Tillämpningsområde

Nedan angivna regler gäller vid in- och utlåning av arbetstagare inom Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyls avtalsområde. Såväl det inlånande som det utlånande företaget ska vara bundna av Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl och berörda arbetstagare ska omfattas av detta kollektivavtal. Med begreppen in- respektive utlåning avses att företag som enbart bedriver egen entreprenad och/eller service- samt butiksverksamhet, lånar in eller ut personal för att parera eventuella tillfälliga variationer i sysselsättningen.

7/06

AA JA

Överenskommelse rörande bilaga 10, Arbetsmiljöavtal

§ 4 Företagshälsovård

Tillägg i stycke 5, sista meningen:

Parterna förutsätter att arbetsmiljörådet får ta del av samma material hos företagshälsovården, men i avidentifierad form av mer statistikkaraktär i syfte att genomföra beslutade forskningsinsatser och kartläggningar m.m.

JK
JK

Överenskommelse angående anslutning till LÖSEN

VVS Företagen och Svenska Byggnadsarbetarförbundet (Byggnads) har kommit överens om följande tillägg avseende VVS Företagens anslutning till LÖSEN.

VVS Företagen och Byggnads tecknade den 14 september 2010 en överenskommelse om lönegranskning. Enligt detta avtal skulle VVS Företagen ansluta sig till Lösen-systemet. I avtalsrörelsen 2013 tecknades en ny överenskommelse där det angavs att företag som tillämpar det sammanslagna VVS- och Kylavtalet ska ansluta sig till det av parterna BI och Byggnads framtagna Lösensystemet och att anslutningen ska ske per den 1 januari 2015. Den 29 oktober 2014 tecknades en avsiktsförklaring där VVS-Företagen och Byggnads än en gång kom överens om att ansluta VVS Företagens medlemmar till LÖSEN-systemet. Implementering skulle ske senast den 1 maj 2016 och fram till dess skulle ett moratorium råda vad avser medlemsföretagens skadeståndsskyldighet.

I anledning av detta är parterna överens om att VVS Företagens medlemmar ska anslutas till ett för verksamhetsområdet och Teknikinstallationsavtalet anpassat LÖSEN-system. Detta system ska inkludera såväl granskning som statistik.

Parterna är överens om att skyndsamt tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp vilken under protokollförda möten ska utarbeta Anpassningar av – Avtal om granskningsunderlag och statistikuppgifter – mellan Byggnads och Sveriges Byggindustrier (daterat 2010-03-31). Avtalet ska undertecknas och plan för implementering överenskommas senast den 1 september 2017. Arbetet i arbetsgruppen ska endast syfta till att justera texten så att VVS Företagen sätts in som part och justera relevanta datum. Arbetsgruppen ska som nästa steg hitta en lämplig ordning för hantering av brister i redovisningen.

Överenskommelse rörande införande av ett nytt mom i § 9 rörande granskning

§ 9 Utbetalning av lön m.m.

Mom 5 Granskningsuppgifter, nytt mom

Mom 5.1 Granskning

Byggnads region äger rätt att fortlöpande granska att arbetstagare med tim- och månadslön får avtalsenlig lön.

Arbetsgivare är skyldig att senast den 30:e varannan månad se till att Byggnads får tillgång till i § 5 punkten 5.2 angivna granskningsuppgifter. Byggnads är skyldig att säkerställa att personuppgifter som ingår i granskningsunderlaget nedan avseende oorganiserade arbetstagare och arbetstagare som är medlemmar i andra fackförbund inte vid något tillfälle kan identifieras av Byggnads.

Mom 5.2 Granskningsunderlag

Byggnads ska avseende sina medlemmar få tillgång till samtliga uppgifter i 1) – 9) nedan. Avseende oorganiserade arbetstagare och arbetstagare som är medlemmar i andra fackföreningar ska Byggnads endast få tillgång till uppgifterna i 3) – 9) nedan.

AA

- 1) Personnummer
- 2) Namn
- 3) Fördelningstal
- 4) Yrkeskod
- 5) Löneform (ackord/prestationslön eller tim- och månadslön)
- 6) Löneperiod
- 7) Lönesumma avseende arbetade timmar aktuell löneperiod*
- 8) Antal arbetade timmar aktuell löneperiod
- 9) Inom vilken Byggnads region företaget har sitt säte. Se Bilaga 14 för regionsindelning.

* I lönesumman ingår inte tilläggsersättningar t.ex. ersättning för obekväm arbetstid, övertidsersättning och kostnadsersättningar samt övriga ersättningar avseende tid då arbetstagaren inte har arbetat t.ex. semesterersättning, sjuklön etc.

Företag ska utöver ovanstående till Byggnads lämna uppgift om företagets namn och organisationsnummer. Vidare ska företag lämna uppgift om lönesumma för tim- respektive månadsavlönade avseende arbetade timmar aktuell löneperiod samt fastställd månadslön.

Utöver ovan angivna uppgifter har Byggnads region rätt att genom besök hos arbetsgivaren ta del av övrigt nödvändigt underlag för att kunna bedöma om arbetstagare fått korrekt lön och ersättning.

Handwritten signature or initials in the bottom right corner.

Överenskommelse om extra pensionsavsättning

Extra pensionsavsättning

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,3 procent från och med den 1 maj 2017, med 0,3 procent från och med den 1 maj 2018 och med 0,3 procent från och med den 1 maj 2019. Avsättningen är en kompletterade premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 0,9 procent och att detta även gäller arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

SAF-LO

Yrkesintroduktionsavtal

Arbetsgivarpart	VVS Företagen
Arbetsstagarparter	Svenska Byggnadsarbetareförbundet ("Byggnads")
Ärende	Överenskommelse angående yrkesintroduktionsanställning för anställda under utbildning och företagslärlingar
Justeringsmän	Anita Hagelin, VVS Företagen Torbjörn Hagelin, Byggnads

Bakgrund

Under rådande situation med stora grupper som saknar relevant möjlighet att skaffa sig en arbetslivserfarenhet samtidigt som installationsbranschen har en tydlig arbetskraftsbrist vill parterna bidra med en konstruktiv lösning på samhällets utmaningar.

Överenskommelse om yrkesintroduktionsanställning

VVS Företagen och Byggnads har kommit överens om att möjliggöra yrkesintroduktion enligt nedanstående villkor och inom det avtalsområde som parterna gemensamt representerar. Överenskommelsen ansluter till förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

Parterna är överens om att det är möjligt för arbetsgivare att använda sig av yrkesintroduktionsanställning för de som anställs inom ramen för en yrkesutbildning efter gymnasieskolans VVS- och fastighetsprogram samt vuxenutbildning (AUU) eller under en grundläggande lärlingsutbildning (företagslärling) på de yrkesområden som omfattas av Utbildningsavtalet inom Teknikinstallationsavtalet, Bilaga 1.

Villkor

1. Yrkesintroduktionsanställning kan ingås för samtliga av de målgrupper som anges i förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar under förutsättning att den som:

- a) anställs har slutfört gymnasieskolans VVS- och fastighetsprogram eller en vuxenutbildning till VVS-montör, industrirörmontör, VVS-isolerare och isoleringsplåtslagare och ännu inte har ingått någon anställning, eller
 - b) anställs inom ramen för en grundläggande lärlingsutbildning (företagslärling) och ännu inte har ingått någon anställning.
2. Yrkesintroduktionsanställning kopplas i och med överenskommelsen samman med det mellan parterna gällande Utbildningsavtalet. Det innebär att en anställning, för vilken stöd kan beviljas, ska träffas inom ramen för Utbildningsavtalet. Det medför bland annat att tiden i yrkesintroduktionsanställning tillgodoräknas på samma sätt som övrig tid i anställning enligt Utbildningsavtalet.
 3. Yrkesintroduktionsanställningen ska omfatta 6 till 12 månader.
 4. Under yrkesintroduktionsanställningen ska minst 15 procent av tiden utgöra utbildning.
 5. Lön ska utgå enligt de nivåer som gäller för anställda under utbildning/företagslärlingar enligt Teknikinstallationsavtalet, Lönebilagan Tabell B. Parterna är eniga om att denna lönenivå uppfyller den nivå som anges i 7 § förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.
 6. När yrkesintroduktionsanställning ingås ska handledare utses på företaget i enlighet med vad som gäller enligt Utbildningsavtalet. Ansvarig person på företaget ska tillsammans med - anställd under utbildning/företagslärling - lägga upp en utbildningsplan utifrån av VVS-YN fastställda utbildningsmål för valt yrke. I den mån det saknas fastställd utbildnings- /handledningsplan för yrkesgruppen har parterna i och med denna överenskommelse åtagit sig att utarbetat en rekommenderad utbildnings- handledningsplan som uppfyller respektive branschs utbildningskrav.
 7. Parterna är vidare överens om att denna överenskommelse och det befintliga Utbildningsavtalet såvitt avser anställning uppfyller kraven som framgår av förordningen om stöd för yrkesintroduktionsavtal. Det följer av utbildningsinnehållet, av parterna upprättade utbildningsplaner samt den handledning som ska ske på företagen genom praktiskt arbete.
 8. Parterna är därför ense om att arbetsgivare som omfattas av överenskommelsen kan ansöka om ekonomiskt stöd för yrkesintroduktionsanställningar vid anställning av:
 - a) anställda under utbildning, samt
 - b) företagslärlingar.

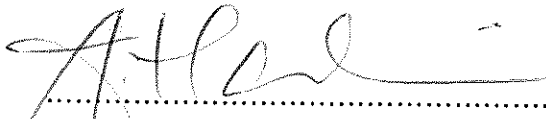
Överenskommelsen gäller så länge beslut om yrkesintroduktionsanställningsstöd är möjliga att erhålla. Överenskommelsen kan vidare sägas upp i förtid med tre (3) månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer överenskommelsen om yrkesintroduktion att vara giltig för redan ingångna yrkesintroduktionsanställningar till dessa löpt ut.

Handwritten initials/signature in the bottom right corner.

Denna överenskommelse har upprättats i två (2) exemplar, av vilka parterna tagit vardera sitt.

Justeras

VVS Företagen


..... 2017-05-12
Anita Hagelin

SVENSKA BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDET


..... 2017-05-12
Torbjörn Hagelin

AA

Yrkesintroduktionsavtal

Arbetsgivarpart	VVS Företagen
Arbetsstagarparter	Svenska Byggnadsarbetareförbundet ("Byggnads")
Ärende	Överenskommelse angående yrkesintroduktionsanställning för personer som anställs i syfte att bli kylmontörer/ kyltekniker samt sprinklermontörer
Justeringsmän	Anita Hagelin, VVS Företagen Torbjörn Hagelin, Byggnads

Bakgrund

Under rådande situation med stora grupper som saknar relevant möjlighet att skaffa sig en arbetslivserfarenhet samtidigt som installationsbranschen har en tydlig arbetskraftsbrist vill parterna bidra med en konstruktiv lösning på samhällets utmaningar.

Överenskommelse om yrkesintroduktionsanställning

VVS Företagen och Byggnads har kommit överens om att möjliggöra yrkesintroduktion enligt nedanstående villkor och inom det avtalsområde som parterna gemensamt representerar. Överenskommelsen ansluter till förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

Parterna är överens om att det är möjligt för arbetsgivare att använda sig av yrkesintroduktionsanställning för de personer som anställs i syfte att bli kylmontörer/ kyltekniker samt för de personer som anställs i syfte att bli sprinklermontörer inom teknikinstallationsavtalets område.

Villkor

1. Yrkesintroduktionsanställning kan ingås för samtliga av de målgrupper som anges i förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

AA 9/11


2. Yrkesintroduktionsanställning ansluts till det mellan parterna gällande Teknikinstallationsavtalet. Det innebär att den anställning som en person erhåller, för vilken stöd kan beviljas, sker inom ramen för Teknikinstallationsavtalet. Det medför bland annat att tiden i yrkesintroduktionsanställning tillgodoräknas på samma sätt som övrig tid i anställning enligt Teknikinstallationsavtalet.
3. Yrkesintroduktionsanställningens del av anställningen ska omfatta 6 till 12 månader.
4. Under yrkesintroduktionsanställningen ska minst 15 procent av tiden utgöra utbildning.
5. Lön ska utgå enligt de nivåer som framgår av Teknikinstallationsavtalet, Lönebilagan Tabell C för Kylverksamhet med möjlighet till tillgodoräknande enligt § 5 mom 8 och Lönebilagan Tabell D för sprinkler med start från 0-1 år.
Parterna är eniga om att denna lönenivå uppfyller den nivå som anges i 7 § förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställning.
6. När yrkesintroduktionsanställning ingås ska handledare utses på företaget. Ansvarig person på företaget ska tillsammans med den person som anställs lägga upp en utbildningsplan. I den mån det saknas fastställd utbildnings-/handledningsplan för yrkesgruppen har parterna i och med denna överenskommelse åtagit sig att utarbeta en rekommenderad utbildnings-/handledningsplan som uppfyller respektive branschs utbildningskrav.
7. Parterna är vidare överens om att denna överenskommelse och Teknikinstallationsavtalet såvitt avser anställning uppfyller kraven som framgår av förordningen om stöd för yrkesintroduktionsavtal. Parterna är därför ense om att arbetsgivare som omfattas av kollektivavtalet kan ansöka om ekonomiskt stöd för yrkesintroduktionsanställningar för de personer som anställs i syfte att bli:
 - kylmontörer/kyltekniker, alternativt
 - sprinklermontörer.
8. Överenskommelsen gäller så länge beslut om yrkesintroduktionsanställningsstöd är möjliga att erhålla. Överenskommelsen kan vidare sägas upp i förtid med tre (3) månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer överenskommelsen om yrkesintroduktion att vara giltig för redan ingångna yrkesintroduktionsanställningar till dessa löpt ut.

AA

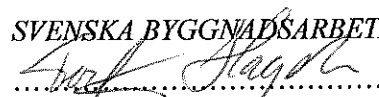
Denna överenskommelse har upprättats i två (2) exemplar, av vilka parterna tagit vardera sitt.

Justeras

VVS Företagen


..... 2017-05-12
Anita Hagelin

SVENSKA BYGGNADSRARBETAREFÖRBUNDET


..... 2017-05-12
Torbjörn Hagelin

AH

121

Överenskommelse om villkor för det rena ackordet – ändring av § 3

Parterna är överens om att ändra revisionsdatum för när ackordsfaktorn ska revideras från den 1 april till den 1 maj. Revidering av ackordsfaktorn för år 2017 ska således ske per den 1 maj 2017.

Ändring av § 3, första stycket

I enlighet med överenskommelsen revideras ackordfaktorn därefter årligen per den 1 april.



Överenskommelse om arbetsgrupper

Samtliga arbetsgrupper ska löpande rapportera till en av parterna utsedd styrgrupp enligt den tidplan som styrgruppen och arbetsgruppen kommer överens om.

Arbetsgrupp rörande ackord

Översyn av normtidslistorna avseende VVS, Isolering samt Sprinkler

VVS Företagen och Byggnads är överens om att i en partsgemensam arbetsgrupp (Ackordskommittén) se över normtidslistorna:

- Normtid VVS,
- Tidslista Isolering, samt
- Normtid Sprinkler.

Översyn av blankett, Överenskommelse om ackord

VVS Företagen och Byggnads är överens om att i en partsgemensam arbetsgrupp (Ackordskommittén) se över och redigera blankett, Överenskommelse om ackord, i syfte att korrigera och utveckla den i enlighet med § 6 Ackord och prestationslön.

Arbetsgruppen rörande ackord ska bestå av den av parterna sammansatta ackordskommittén. Parterna är överens om att arbetet ska påbörjas direkt efter det att avtalsförhandlingarna 2017 är slutförda. Arbetsgruppen ska först se över och redigera blanketten och presentera denna senast den 1 oktober 2017. Arbetsgruppen ska slutföra översynen av normtidslistorna under avtalsperioden.

Arbetsgrupp gällande översyn av Utbildningsavtalet

VVS Företagen och Byggnads är överens om att se över Utbildningsavtalet i en partsgemensam arbetsgrupp. Förslagsvis ska arbetet ske inom ramen för VVS-YN:s arbetsutskotts verksamhet.

Arbetsgruppen får i uppdrag att:

- se över möjligheterna att lätta på VVS-YN:s krav på godkända gymnasiebetyg för isolerings lärlingar,
- utreda i vilka delar Utbildningsavtalet bör förändras för att tillgodose branschens behov av yrkesarbetare och kompetens,
- utreda hur Utbildningsavtalet bör förändras för att skapa förutsättningar för arbetsgivare i branschen att våga anställa ”anställda under utbildning” och företagslärlingar, samt
- föreslå, för att uppnå ovan angivna behov, erforderliga förändringar i Utbildningsavtalet.

Parterna är överens om att direkt efter det att avtalsförhandlingarna 2017 är slutförda inleda arbetet med översynen. Arbetsgruppen ska presentera sitt arbete under avtalsperioden.

Handwritten signature/initials

Arbetsgrupp rörande utredning av samt ett eventuellt införande av företagslärlingssystem på kylområdet

Parterna är överens om att utreda förutsättningarna för att införa ett företagslärlingssystem på kylområdet. Arbetet ska ske i en partsgemensam arbetsgrupp, förslagsvis ska arbetet ske inom ramen för VVS-YN:s arbetsutskotts verksamhet.

Arbetsgruppen får även i uppdrag att komma med förslag på nödvändiga justeringar i Teknikinstallationsavtalet som gör det möjligt att införa ett sådant system. Arbetsgruppen ska presentera sitt arbete under avtalsperioden.

Arbetsgrupp för jämställdhet och mångfald

Parterna är överens om att i en partsgemensam arbetsgrupp arbeta för att finna nya arbetsätt i syfte att öka mångfalden och andelen kvinnor i branschen. Parterna avser också att partsgemensamt se över dessa grupper, men även gravidas situation. Detta så att de effekter Byggnads och VVS Företagen har belyst och uppmärksammat i avtalsrörelsen inte uppstår för någon av våra yrkesgrupper. Arbetet ska inledas snarast.

Arbetsgrupp gällande Dataskyddsförordningen

VVS Företagen och Byggnads är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att göra en översyn av berörda delar i Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl där personuppgifter ska behandlas mellan olika parter, i syfte att anpassa reglerna till den kommande Dataskyddsförordningen. Där så är möjligt och lämpligt åligger det arbetsgruppen att följa det partsgemensamma översynsarbete som görs av Sveriges Byggindustrier och Byggnads i likalydande avtalsfrågor.

Parterna kan i arbetet ta hjälp av oberoende juridiskt sakkunnig för att bilägga eventuella tvistigheter och påskynda arbetet.

Arbetet ska påbörjas omgående och resultatet presenteras i en skriftlig slutrapport till respektive delegation senast den 15 februari 2018. Eventuella materiella förändringar som parterna kommer överens om ska införas i Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl från och med den 1 april 2018.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner.

§ 12 Giltighetstid

Giltighetstid och uppsägning

Detta kollektivavtal gäller från och med den 1 maj 2017 till och med den 30 april 2020.

Om begäran om förhandling ej sker senast två månader före den 30 april 2020 förlängs avtalet ett år i sänder.

Om begäran om förhandling framställs före den 1 mars 2020 gäller avtalet för tiden efter den 30 april 2020 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Förtida uppsägning

Part äger rätt att i förtid – senast den 31 oktober 2018 – säga upp avtalet att upphöra att gälla den 30 april 2019.

Stockholm den 12 maj 2017

VVS Företagen



Anita Hagelin

Svenska Byggnadsarbetare-
förbundet



Torbjörn Hagelin

Anteckning till förhandlingsprotokollet

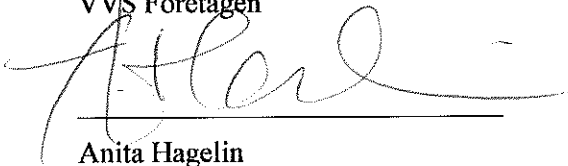
Yrkesintroduktionsavtalet för kyla och sprinkler

Överenskommelse om innebörden av hänvisningen till Lönebilagan Tabell D

Hänvisningen till Lönebilagan Tabell D i Yrkesintroduktionsavtalet för kyla och sprinkler är avsedd att endast tillämpas i samband med yrkesintroduktionsanställning av sprinklermontörer. Hänvisningen ger således inte någon vägledning i övrigt av hur Teknikinstallationsavtalet VVS & KYL ska tolkas avseende lönesättning av personer som anställs i syfte att bli - rörsvetsare, montagearbetare, sprinklermontörer eller specialarbetare - men som ännu inte uppfyller de krav som framgår av § 5 mom 3, första stycket.

Justeras

VVS Företagen



Anita Hagelin

Svenska Byggnadsarbetarförbundet



Torbjörn Hagelin



SKA