

ÖVERENSKOMMELSE
AVTAL 2020 - 2023
mellan
Installatörsföretagen
och
Svenska Byggnadsarbetarförbundet

1 

Mellan Installatörsföretagen och Svenska Byggnadsarbetareförbundet träffas härmed överenskommelse avseende Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl:s avtalsfrågor för tiden 1 december 2020 - 30 april 2023.

Installatörsföretagen och Svenska Byggnadsarbetareförbundet enas härmed om att Perioden mellan 1 maj och 16 november 2020 rådde fredsplikt genom ett särskilt avtal mellan parterna. Ingen av parterna har agerat i syfte att frigöra sig från Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl. Innevarande avtal prolongerats med nedanstående ändringar och tillägg

Den totala avtalsperioden är från och med denna dag till och med den 30 april 2023. Avtalsperioden är uppdelad i två revisionsperioder enligt nedan. Part äger rätt att senast den 31 oktober 2021 säga upp avtalet till upphörande den 30 april 2022.

Revisionsperiod 1 är den 1 december 2020 till den 30 april 2022. Löner höjs med 3% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,27 %.

Revisionsperiod 2 är den 1 maj 2022 till den 30 april 2023. Löner höjs med 2,4% minus avräkning för pensionsförmåner med 0,37 %.

Samtliga förändringar av löner och ersättningsbelopp gäller - om inte annat särskilt angivits - från och med den löneperiod som börjar den 1 december eller 30 november 2020 eller närmast därefter.

Ändrade allmänna villkor träder i kraft från och med den 1 december 2020 om inte annat anges särskilt.

Det samlade avtalsvärdet under avtalsperioden uppgår till 5,4 %, vilket också är kostnadsökningen för de materiella förändringarna.

Innehållsförteckning

Övergångsbestämmelserna	Bilaga 1
Överenskommelse rörande lägslöner 2020 samt 2022	Bilaga 2
Överenskommelse rörande pensionsöverenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK	Bilaga 3
Överenskommelse om extrapension samt premiefrielse	Bilaga 4
Överenskommelse rörande huvudentreprenörsansvaret	Bilaga 5
Överenskommelse om rörande beräkningsunderlaget för bibehållen lön	Bilaga 6
Överenskommelse rörande regionala skyddsombud	Bilaga 7
Överenskommelse rörande arbetstidensförläggning	Bilaga 8
Överenskommelse rörande graviditetslön	Bilaga 9
Överenskommelse rörande förhandlingsordning i rättstvister	Bilaga 10
Överenskommelse om definition av lön	Bilaga 11
Överenskommelse om förändring §3 mom 5.4, nattvila	Bilaga 12
Överenskommelse om uppdatering av § 6	Bilaga 13
Överenskommelse om höjd beredskapsersättning	Bilaga 14
Överenskommelse rörande in- och utlåning	Bilaga 15
Överenskommelse angående fullmakt	Bilaga 16
Överenskommelse om beräkning/förflyttning av arbetstidsförkortning vid föräldraledighet	Bilaga 17
Överenskommelse om redaktionella förändringar	Bilaga 18
Överenskommelser rörande arbetsgrupper efter avtalsrörelsen 2020	Bilaga 19
Överenskommelse om avtalets giltighetstid	Bilaga 20

Parterna är överens om att tidigare överenskommelser, vilka inte sagts upp eller reglerats i denna överenskommelse, prolongeras.

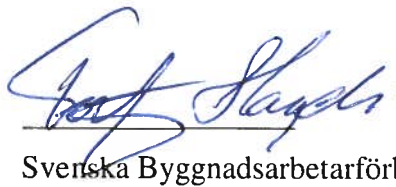
Bestämmelserna i detta kollektivavtal innebär inte någon reglering av medbestämmandelagens § 32.

Denna överenskommelse har upprättats i två (2) likalydande exemplar av vilket respektive organisation erhållit varsitt.

Stockholm den 4 december 2020



Installatörsföretagen



Svenska Byggnadsarbetarförbundet

ÖVERGÅNGSBESTÄMMELSER

Bilaga 1

Lönerevision 2020-12-01

Ändringar av löner sker fr o m den löneperiod som börjar den 1 december eller närmast därefter.

Följande höjningar ska utläggas av arbetsgivaren vid lönerevisionstillfället.

- 1.1 Utgående lön för yrkesarbetare som avlönas med fast tidlön beräknad per timme höjs med 5,78 kr/tim.
- 1.2 Utgående förtjänstökning per månad för yrkesarbetare, som omfattas av bestämmelserna om månadslön utgörs av 1006 kr.
- 1.3 Utgående lön för anställda under utbildning och företagslärlingar och övriga icke fullbetalda arbetare, som har fast tidlön höjs enligt följande:

VVS Övriga arbetare		
Kategori/ fördelningstal	Höjning/ kr/tim	Höjning/ Kr/mån
0,65	3,76	654
0,75	4,34	755
0,90	5,20	905

VVV Anställda under utbildning och företagslärling			
Utbildningsperiod	Fördelningstal	Höjning kr/tim	Höjning kr/mån
1	0,25	1,45	252
2	0,30	1,73	302
3	0,35	2,02	352
4	0,40	2,31	402

5	0,50	2,89	503
6	0,60	3,47	604
7	0,65	3,76	654
8	0,75	4,34	755
9	0,80	4,62	805
10	0,90	5,20	905

2. Efter lönerevision enligt p. 1.1 - 1.3 ska lönen uppgå till lägst detta avtals
lägstlöner.

3. I bonus-, provisions- och liknande system höjs utgående lön till yrkesarbetare
enligt följande:

Den fasta delens andel av den totala förtjänsten fastställs per timme. På samma
sätt fastställs bonusdelen och liknande. Den senare delen beräknas härvid som
ett genomsnitt under de senaste tre månaderna, om inget annat överenskommes.
På fasta delen utläggs härefter av 5,78 kr/tim den del som motsvarar den fasta
delens andel i lönesystemet.

För anställda under utbildning och företagslärlingar respektive icke fullbetalda
arbetare tillämpas vid denna beräkning höjningsbelopp som framgår av punkt
1.3 ovan.

Bonus- eller motsvarande del ändras ej.

Lönerevision 2022-05-01

Ändringar av löner sker fr o m den löneperiod som börjar den 1 maj eller närmast därefter.

Följande höjningar ska utläggas av arbetsgivaren vid lönerevisionstillfället.

- 1.1 Utgående lön för yrkesarbetare som avlönas med fast tidlön beräknad per timme höjs med 4,42 kr/tim.
- 1.2 Utgående förtjänstökning per månad för yrkesarbetare, som omfattas av bestämmelserna om månadslön utgörs av 769 kr.
- 1.3 Utgående lön för anställda under utbildning och företagslärlingar och övriga icke fullbetalda arbetare, som har fast tidlön höjs enligt följande:

VVS Övriga arbetare		
Kategori/ fördelningstal	Höjning/ kr/tim	Höjning/ Kr/mån
0,65	2,87	500
0,75	3,32	577
0,90	3,98	692

VVV Anställda under utbildning och företagslärling			
Utbildningsperiod	Fördelningstal	Höjning kr/tim	Höjning kr/mån
1	0,25	1,11	192
2	0,30	1,33	231
3	0,35	1,55	269
4	0,40	1,77	308
5	0,50	2,21	385
6	0,60	2,65	461
7	0,65	2,87	500
8	0,75	3,32	577
9	0,80	3,54	615
10	0,90	3,98	692

2. Efter lönerevision enligt p. 1.1 - 1.3 ska lönen uppgå till lägst detta avtals lägstlöner.
3. I bonus-, provisions- och liknande system höjs utgående lön till yrkesarbetare enligt följande:

Den fasta delens andel av den totala förtjänsten fastställs per timme. På samma sätt fastställs bonusdelen och liknande. Den senare delen beräknas härvid som ett genomsnitt under de senaste tre månaderna, om inget annat överenskommes. På fasta delen utläggs härfter av 4,42 kr/tim den del som motsvarar den fasta delens andel i lönesystemet.

För anställda under utbildning och företagslärlingar respektive icke fullbetalda arbetare tillämpas vid denna beräkning höjningsbelopp som framgår av punkt 1.3 ovan.

Bonus- eller motsvarande del ändras ej.



Installatörsföretagen och Byggnads är överens om att utgående
lägstlöner för yrkesarbetare höjs till nedanstående belopp.

Bilaga 2

Lönerevision 2020

För timlöneanställda

Lägstlön: 176 kr/tim

För månadslöneanställda

Lägstlön: 30 624 kr/mån

Installatörsföretagen och Byggnads är överens om att utgående
lägstlöner för yrkesarbetare höjs till nedanstående belopp.

Lönerevision 2022

För timlöneanställda

Lägstlön: 180,50 kr/tim

För månadslöneanställda

Lägstlön: 31 407 kr/mån

Överenskommelse rörande pensionsöverenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK

Bilaga 3

Enligt § 2 i överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK tecknad den 7 april 2020 rörande sänkt ålder för ålderspension i Avtalspension SAF-LO med mera ska avräkning från kostnaden för lönepotten ske med de procenttal som framgår av förteckningen i bilaga 1 till överenskommelsen. För Byggavtalet ska avräkning göras med 0,12 respektive 0,22 procent den 1 december 2020 respektive den 1 maj 2022. (Med hänsyn tagen till att pensionsavsättningen ligger en månad senare än löneutläggningsdagen.)

Enligt § 11 i överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK gäller den endast under förutsättning att den normering som det Märkessättande avtalet stipulerar följs av samtliga förbund inom LO respektive PTK. Om detta villkor inte uppfylls och de förändringar som omfattas av överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK inte genomförs, ska värdet enligt föregående stycke fördelas senast vid nästkommande förhandling om fördelning av lönepott och betalas retroaktivt från den 1 december 2020 respektive den 1 maj 2022.

Överenskommelse om extrapension samt premiefrielse

Bilaga 4

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,15% från och med 1 december 2020 och med 0,15% från och med den 1 maj 2022. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 0,3% och att detta gäller även arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

Parterna är överens om att extra pensionsavsättning ska omfattas av reglerna för premiefrielse vid viss frånvaro (föräldraledighet och sjukdom). Kostnaden för premiefrielsen belastar kollektivt alla försäkrade enligt gängse principer.



Överenskommelse rörande huvudentreprenörsansvaret

Bilaga 5

Ny punkt under Bilaga 8

(lämpligen får nuvarande text vara punkten 1 och denna nya text blir punkten 2)

Granskningsförfarande av UE på arbetsplats organiserat av huvudentreprenören

Om underentreprenör bunden av Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl, som har sitt säte i annat land än Sverige eller som har arbetstagare som är bosatta i annat land, inte inom tre veckor från underrättelse har svarat upp mot Byggnads skriftliga begäran om att ta del av granskningsunderlag enligt § 9 p 5.2 sista stycket, kan Byggnads hos huvudentreprenören begära att denne organiserar en överläggning på berörd arbetsplats för att där ta del av efterfrågat underlag för de arbetstagare som är verksamma på arbetsplatsen.

Detta förfarande ska användas av Byggnads vid skälig misstanke om kollektivavtalsbrott eller när arbetsgivarens företrädare håller sig undan från att delta vid förhandling med Byggnads. Vid överläggningen ska en behörig företrädare för underentreprenören delta, lämpligen ska även anlitande entreprenör delta. Företrädaren ska uppvisa dokumentation för arbetad tid på berörd arbetsplats.*

Mötet ska hållas inom fyra arbetsdagar från att sådan begäran skriftligen tillsänts huvudentreprenören och berörd underentreprenör om inget annat överenskommes.

*Lönespecifikationer för berörda arbetstagare, tidssedlar för arbetsperioden och högst fyra månader bakåt i tiden, utdrag från utstationeringsregistret rörande aktuell arbetsplats (om tillämpligt), eventuella arbetstillstånd där sådana behövs samt annat nödvändigt underlag som behövs för att kunna bedöma om arbetstagare har fått korrekt lön och ersättning.

TH

Överenskommelse rörande beräkningsunderlaget för bibehållen lön

Bilaga 6

§ 4 mom1 anmärkning, samt i övriga delar i avtalet där detta regleras, de sista två styckena byts ut mot nedanstående:

För arbetstagare som ingår i ackordslag eller ensam har ackord beräknas bibehållen lön som en genomsnittslön baserat på arbetad tid under de senaste 6 månaderna. Denna nivå gäller under de kommande 6 månaderna vid bibehållen lön. Om arbetstagaren inte arbetat under 6 månader beräknas genomsnittslönen på den tid som arbetstagaren har arbetat.

Parterna noterar att företag som tillämpar tidigare reglering har rätt att fortsätta med detta utan överenskommelse.



Överenskommelse rörande regionala skyddsombud

Bilaga 7

Ny text i Bilaga 10, läggs in som en ny punkt där det är lämpligt

Regionala skyddsombud

Regionala skyddsombud utses av Byggnads. De regionala skyddsombuden har rätt att utföra skyddsuppdrag och verka på arbetsplatser såsom skyddsombud.

Bland de utsedda regionala skyddsombuden så utser Byggnads region högst 6 regionala skyddsombud som har en utökad tillträdesrätt. Ett regionalt skyddsombud med utökad tillträdesrätt har rätt till tillträde och att verka såsom skyddsombud på alla arbetsplatser som omfattas av Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl.

Samtliga regionala skyddsombud har särskild kompetens och erfarenhet av skyddsarbete.

Ett regionalt skyddsombud ska vara lätt identifierbart på arbetsplatsen. De regionala skyddsombud som har utökad tillträdesrätt bör ha nära samverkan med Installatörsföretagens arbetsmiljörådgivare och arbetsmiljöorganisationen på medlemsföretagens arbetsplatser där sådan finns.

Det åligger berörd Byggnads region att informera berört lokalkontor hos Installatörsföretagen om vilka regionala skyddsombud som har utökad tillträdesrätt.

Ny mening som lämpligen läggs in som ett nytt stycke 3 eller 4 i Bilaga 10 § 3:

Skyddsombud utses bland de anställda i företaget av berörd Byggnads region.

Överenskommelse rörande arbetstidens förläggning

Bilaga 8

§ 3 mom 2.2 Ny lydelse

Den ordinarie arbetstiden utgör 160 timmar per helgfri 4 veckors period.

Veckoarbetstiden får inte överstiga 45 och inte understiga 35 timmar.



Överenskommelse rörande graviditetslön

Bilaga 9

Graviditetslön

§ 4 mom 8.2 (Föräldralön blir mom 8.1)

Gravid arbetstagare, som har beviljats graviditetspenning från Försäkringskassan, har rätt till graviditetslön från arbetsgivaren om hon har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett (1) år.

Graviditetslön uppgår till 10 procent av utgående bibehållen lön. Graviditetslön utges i samband med ordinarie löneutbetalningstillfälle under aktuell period.

Not till förhandlingsprotokollet:

[Avräkning av detta bytelförändring har skett inom ramen för märkessättningen.]



Överenskommelse rörande förhandlingsordning i rättstvister

Bilaga 10

Lokal förhandling

Mom 12 Allmän rättstvist

Part, som vill att rättstvist ska bli föremål för lokal förhandling, ska begära sådan hos motparten – med i mom 13 och 14 angivna undantag – snarast, dock inom fyra månader från det att parten fått kännedom om den omständighet, vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat. Om motparten begär det, ska framställningen vara skriftlig.

I de fall Byggnads sänder förhandlingsframställan med rekommenderat brev, anses arbetsgivarparten mottagit denna senast tio dagar efter försändelsen lämnats in för postbefordran.

Anmärkning

I de fall företaget är medlem i Installatörsföretagen ska kännedomskopia tillsändas dess organisation

Central förhandling

Mom 15 Allmän rättstvist

Kan enighet inte uppnås vid lokal förhandling, ankommer det på part, som vill fullfölja ärendet, att skriftligen begära central förhandling hos central motpart – med i mom 16 och 17 angivna undantag – inom en månad efter det att den lokala förhandlingen avslutats.

I de fall Byggnads sänder förhandlingsframställan med rekommenderat brev, anses arbetsgivarparten mottagit denna senast tio dagar efter försändelsen lämnats in för postbefordran.

Överenskommelse om definition av lön

Bilaga 11

§ 5 mom 1 Nytt stycke sist i momentet

Med lön enligt detta avtal menas bruttolön exklusive sociala avgifter och tillägg enligt lag och avtal.

Anmärkning:

Tillämpliga tillägg utöver lön utgörs av exempelvis semesterersättning, arbetstidsförkortning, helglön, OB-ersättning, övertidsersättning, traktamente m.fl. ersättningar enligt Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl i tillämpliga delar.

(Även hänvisning i § 9 mom 3 till denna bestämmelse)

(Samt i Bilaga 1 Lönebilaga samt vid varje lönerevisionsbestämmelse).

Överenskommelse om förändring av § 3 mom 5.4, Nattvila Bilaga 12

§ 3 mom 5.4 efter stycke 2

Efter överenskommelse med Byggnads region eller, efter delegation, till MB-grupp kan företaget tillämpa ett förenklat förfarande gällande nattdispens enligt nedan. Sådan överenskommelse kan sägas upp med 1 månads uppsägningstid av Byggnads region eller efter delegation av MB-grupp

Arbetsgivarens lokala förhandlingsskyldighet är uppfylld vid varje enskilt tillfälle som omfattar dispens om högst 30 kalenderdagar per 3 månader när arbetsgivaren till Byggnads region eller, efter delegation, till MB-grupp, översänt information som innehåller följande uppgifter:

- arbetsmiljöplan med riskanalys och vidtagna åtgärder
- period för vilken dispensen avses – dock högst 30 kalenderdagar per 3 månader
- Tilltänkta arbetstagare är tillfrågade och samtycker, samt kontaktuppgifter till densamma.
- försäkran om att tilltänka arbetstagare bedömts vara i fysiskt och psykisk form för arbete nattetid
- försäkran om att arbetsgivaren följer Teknikinstallationsavtalets regler om 11 timmars dygnsvila samt 35 timmars veckovila
- försäkran om att lön- och arbetsvillkor utgår enligt avtal och eventuella lokala överenskommelser
- arbetsgivaren uppger kontaktuppgifter till ansvarig arbetsgivarrepresentant

Anmärkning:

Om dispens från nattvilan beräknas överskrida 30 kalenderdagar, fler än 30 kalenderdagar per 3 månader, eller behov av att förlänga dispensen uppstår, kan frågan på arbetsgivarens begäran hänskjutas till prövning av Byggnads och Installatörsföretagen.



Överenskommelse om uppdatering av § 6

Bilaga 13

Ny text mom 13

Ackordsfaktorer

Den centralt reglerade ackordsfaktorn (VVS) som gäller vid användandet av Normtidssystemen ska indelas länsvis enligt nedan.

Ackordsfaktor, nivå 1 gäller i storstadsregionerna, Stockholms län, Uppsala län.

Ackordsfaktor, nivå 2 gäller i Dalarnas län, Gävleborgs län, Hallands län, Jönköpings län, Kronobergs län, Skåne län, Södermanlands län, Värmlands län, Västmanlands län, Västra Götalands län, Västerbottens län, Västernorrlands län, Örebro län och Östergötlands län.

Ackordsfaktor, nivå 3 gäller i Blekinge län, Gotlands län, Jämtlands län, Kalmar län och Norrbottens län.

1 april 2021 kommer nivå 3 att tillsvidare hanteras enligt nivå 2.

	2020-12-01	2022-05-01
Nivå 1	196,60	200,60
Nivå 2	190,60	194,60
Nivå 3	185,10	Enligt Nivå 2
Isolerings- och industriackord	190,60	194,60
Sprinklerackord	196,60	200,60

Ackordsfaktorn revideras vid samma tidpunkt som avtalets lönerevision.

Höjningen utgör 90 % av den i Teknikinstallationsavtalet avtalade höjning av fast tidlön för yrkesarbetare.

När ny ackordsfaktor träder i kraft proportioneras vid tidpunkten pågående ackord med hänsyn tagen till nedlagd tid före och efter ändringstidpunkten.

Förändrad ackordsfaktor vid pågående ackord ska endast fördelas bland de arbetstagare som har lagt ned tid i ackordet efter ändringstidpunkten.

Om det vid ändringstidpunkten av ackordsfaktorn återstår tre månader eller mindre av det pågående ackordsarbetet tillämpas den tidigare gällande ackordsfaktorn för hela ackordet.

Nedanstående text förs in under allmänna bestämmelser

Tillägg till text under mom 18, ersätter rubrik samt sista stycket

Avstämning samt uppgiftsutlämnande i samband med del- eller slutavstämning

När arbetet enligt ackordsöverenskommelsen samt tilläggs- och ändringsarbeten slutförts sker slutavstämning. Vid del- eller slutavstämning kontrollerar arbetsgivaren och ackordstagaren gemensamt arbetstiden för arbetet och därefter insänder arbetsgivaren nedanstående uppgifter till Byggnads region. Uppgifterna ska i samband med löneutbetalningen av ackordet delges Byggnads region, dock senast 2 månader efter del- eller slutavstämningen.

- Namn och personnummer på de som ingår i ackordslaget
- Överenskommen ackordssumma med ÄTA-summa preciserad
- Fördelningstal
- Arbetstiden för det nedlagda arbeten med fördelning av ÄTA- respektive ordinarietid

Parterna är överens om att arbeten som, i samband med del- eller slutavstämning, finns innebära en avvikelse understigande 0 % eller överstigande 35 % gemensamt ska granskas och analyseras av arbetsgivaren och ackordstagaren.

Anmärkning: Företaget ska inhämta nödvändiga kontaktuppgifter till medverkande i ackordslaget för att kunna genomföra korrekt fördelning av ackordet.

Om någon deltagare av ackordet ändå inte går att nå, och vederbörande eftersökts på senast kända adress för folkbokföring, eller där antagen bostad finns, kan företaget skicka rekommenderat brev till deltagaren 2 månader efter avstämningen genomförs. Om personen i fråga inte kontaktar företaget angående sina uppgifter för att ta del av ackordet, anses vederbörande delgiven omständigheterna 10 dagar efter att brevet lämnats till postbefordran. Eventuellt ackordsöverskott tillfaller då övriga deltagare i ackordet.

Om rekommenderat brev avses skickas, ska Byggnads region delges denna information innan brevet skickas.

Nytt mom 19

Uppstår tvist om uppgifterna vid fördelning/slutavstämning av ackordet, kan respektive part påkalla regionalt biträde från sina organisationer (IN och Byggnads) Uppnås ingen enighet trots biträde, kan respektive part hänskjuta tolkningen till ackordskommittén för VVS-branschen för avgörande. Kvarstår tvisten efter ackordskommittén hanterat frågan, handläggs tvisten vidare enligt MBL 35§

Övriga moment oförändrade men med nya nummer

Överenskommelse om höjd beredskapsersättning

Bilaga 14

Förändrad tabell § 3 mom 4.2

	Definition av period	Divisor	Procent
1	Måndag – torsdag räknat från arbetstidens slut till den tidpunkt då ordinarie arbetstid börjar, per dygn.	90	193
2	Fredagen från arbetstidens slut till kl. 07.00 lördag.	80	218
3	Lördag kl. 07.00 till söndag kl. 07.00.	65	268
4	Söndag från kl. 07.00 till den ordinarie arbetstidens början påföljande måndag.	75	232
5	Vardagar före helgdagar från ordinarie arbetstidens slut till kl. 07.00 helgdagen.	80	218
6	Helgdagar eller i § 4 mom 1 angivna fridagar från kl. 07.00 till <ul style="list-style-type: none">• kl. 07.00, om påföljande dag är fridag eller helgdag• ordinarie arbetstidens början, om påföljande dag är en vardag.	55	317

Överenskommelse rörande in- och utlåning

Bilaga 15

Ny text under punkt 4

4 KORTVARIG IN- OCH UTLÅNING

In- och utlåning under högst 20 arbetsdagar får ske utan iakttagande av reglerna i punkterna 5–6 nedan.



Överenskommelse angående fullmakt

Bilaga 16

Nytt stycke § 11 MB-förhandlingar anmärkning p1 samt Bilaga 4 § 1 efter stycke 1

I företag där MB-organisation enligt reglerna i Bilaga 4 har Byggnads rätt att genom fullmakt delegera mandat till facklig förtroendeman i de överläggningar eller förhandlingar i de fall Byggnads Region pekas ut som part enligt detta avtal.

I övriga företag kan Byggnads delegera sådant mandat till facklig förtroendeman efter skriftlig överenskommelse med företaget.

När fullmakt ges gäller en fortsatt oinskränkt rätt för facklig förtroendeman att begära biträde av berörd Byggnads Region.



Överenskommelse om beräkning/förflyttning av arbetstidsförkortning vid föräldraledighet

Bilaga 17

Nytt stycke §4 mom 4.4 efter stycke 2

Anställd som under avsättningsåret varit föräldraledig enligt 5-7 §§ Föräldraledighetslagen har möjlighet att flytta arbetstidsförkortning, proportionerligt till uttagen föräldraledighet under avsättningsåret, från innevarande år till det kommande uttagsåret. Total arbetstidsförkortning kan dock aldrig överskrida mom 4.5.

Anställd som önskar flytta tid lämnar detta besked skriftligen innan uttagsårets slut till arbetsgivaren.



Överenskommelse om redaktionella förändringar

Bilaga 18

Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl § 1 Mom 2 Avtalsförsäkringar

Arbetsgivaren ska med Fora AB teckna försäkringsavtal och betala premier för nedanstående försäkringar enligt vid varje tidpunkt gällande överenskommelser mellan Svenskt Näringsliv och LO samt branschvis inbetala särskilt tillägg för forskning/utveckling, yrkesutbildning m.m., fastställt mellan parterna VVS Företagen och Byggnads.

- Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)
- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- Avtalspension SAF-LO inklusive premiefrielseförsäkring
- Avgångsbidragförsäkring (AGB)
- Omställningsförsäkring
- Trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA)
- Föräldrapenningtillägg (FPT)

ÖLAS § 31 Avgång med pension och hel sjukersättning

Rätt att stå kvar i anställning till fyllda 68 år

En arbetstagare har rätt att kvarstå i anställningen till utgången av den månad då han eller hon fyller 68 år.

Anmärkning

Arbetstagare uppnår pensionsålder för Avtalspension SAF-LO vid utgången av den kalendermånad under vilken han/hon fyller 65 år.

Uppsägningstid och företrädesrätt vid fyllda 68 år

En arbetstagare som har fyllt 68 år har inte rätt till längre uppsägningstid än en månad och har inte heller företrädesrätt till återanställning.

Varsel om anställnings upphörande vid fyllda 68 år

Om en arbetsgivare vill att en arbetstagare ska lämna sin anställning vid utgången av den månad då arbetstagaren fyller 68 år ska arbetsgivaren skriftligen ge arbetstagaren besked om detta minst en månad i förväg.

Anmärkning

Den 1 januari 2023 höjs åldersgränsen till 69 år.

Parterna är överens om att ta bort det gamla Utbildningsavtalet i Bilaga 15

Överenskommelse om arbetsgrupper efter 2020

Bilaga 19

Arbetsgrupp rörande översyn av resebestämmelserna

Installatörsföretagen och Byggnads är överens om att se över resebestämmelserna, § 7a och § 7b, i sin helhet. Parterna tillsätter härmed en partsgemensam arbetsgrupp som får i uppdrag att:

- se över möjligheterna till en sammanslagning mellan § 7a och § 7b, samt
- genomföra en harmonisering, förenkling och begränsning av bestämmelserna i förhållande till skattelagstiftningen
- inkorporera reglerna i bilaga 11 samt aktuella regler i bilaga 15 i resebestämmelserna.

Parternas tidigare gemensamma arbete inför avtalsrörelsen 2017 ligger till grund för denna arbetsgrupps fortsatta arbete.

Parterna är överens om att direkt efter det att avtalsförhandlingarna 2020 är slutförda inleda arbetet med översynen. Arbetsgruppen sammankallas av XXXX senast den xxx. Arbetsgruppen ska presentera sitt arbete senast den 31 januari XXXX.

Arbetsgrupp rörande yrkesgrupper

Parterna är överens om att direkt efter det att avtalsförhandlingarna 2020 är slutförda inleda arbetet med att definiera arbetsgruppen. Sammankallande för arbetsgruppen är Installatörsföretagen.

Arbetsgrupp rörande digitalisering

Parterna är överens om att direkt efter det att avtalsförhandlingarna 2020 är slutförda inleda arbetet med att definiera arbetsgruppen. Sammankallande för arbetsgruppen är Installatörsföretagen.

Arbetsgrupp angående rekommendationer vid trakasserier och sexuella trakasserier

- Sektorsgrupp alternativt ny lagstiftning

Arbetsgrupp rörande Utbildningsavtalet

Parterna är överens om att direkt efter det att avtalsförhandlingarna 2020 är slutförda inleda arbetet med att definiera arbetsgruppen. Sammankallande för arbetsgruppen är Installatörsföretagen.

Arbetsgrupp rörande lönomodeller

Parterna är överens om att direkt efter det att avtalsförhandlingarna 2020 är slutförda inleda arbetet med att definiera arbetsgruppen. Sammankallande för arbetsgruppen är Installatörsföretagen.

Arbetsgrupp rörande arbetstidsregler

Parterna är överens om att direkt efter det att avtalsförhandlingarna 2020 är slutförda inleda arbetet med att definiera arbetsgruppen. Sammankallande för arbetsgruppen är Installatörsföretagen.

Överenskommelse om avtalets giltighetstid

Bilaga 20

§ 12 Giltighetstid

Giltighetstid och uppsägning

Detta kollektivavtal gäller från och med den 1 december 2020 till och med den 30 april 2023.

Om begäran om förhandling ej sker senast två månader före den 30 april 2023 förlängs avtalet ett år i sänder.

Om begäran om förhandling framställs före den 1 mars 2023 gäller avtalet för tiden efter den 30 april 2023 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Stockholm den 4 december 2020

Installatörsföretagen



Henrik Junzell

Svenska Byggnadsarbetare-
förbundet



Torbjörn Hagelin